

ABSTRAK

Nur Chumaidah, NIM (1620310120), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Disiplin Kerja, dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Purnama Faster Konfeksi di Desa Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus)

Suatu organisasi atau perusahaan didirikan dengan berbagai macam tujuan yang telah ditetapkan. Tujuan tersebut dapat tercapai apabila perusahaan mampu mengelola segala sumber daya yang dimiliki dengan efektif dan efisien. Organisasi yang baik adalah organisasi yang berusaha meningkatkan kemampuan sumber daya manusia yang dimilikinya, karena hal tersebut merupakan bukti atas keberhasilan suatu perusahaan dengan menunjukkan peningkatan kualitas kinerja sumber daya manusia di dalamnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Disiplin Kerja, dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Purnama Faster Konfeksi di Desa Padurenan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus).

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik penarikan sampel menggunakan cara ini memberikan kesempatan yang sama bagi setiap anggota populasi untuk menjadi sampel penelitian. Sampel berjumlah 45 orang yang merupakan karyawan konfeksi Purnama Faster. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Variabel gaya kepemimpinan otokratis berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan (2) Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan (3) Variabel konflik kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan (4) Variabel gaya kepemimpinan otokratis, disiplin kerja, dan konflik kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan otokratis, disiplin kerja, konflik kerja, kinerja karyawan.