

ABSTRAK**LATIFATUL HUSNA (1520210084) Pengaruh Gaya Kepemimpinan spiritual, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati.**

Artikel ini merupakan hasil penelitian dengan topik Kepemimpinan spiritual, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dengan tujuan untuk mengetahui apakah Kepemimpinan spiritual, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati.

Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di BMT BUS Cabang Puri Pati. Teknik pengambilan sampel *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 55 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati, dibuktikan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,702 > 2,0075$), nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. (2) Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati, dibuktikan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,974 > 2,0075$), nilai signifikansi $0,004 < 0,05$. (3) Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati, dibuktikan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,032 > 2,0075$), nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. (4) Terdapat pengaruh kepemimpinan spiritual, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati, dibuktikan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($162,1 > 2,79$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : kepemimpinan spiritual, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja, Kinerja karyawan.