

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Deskripsi Teori.....	9
1. Gaya Kepemimpinan Spiritual	9
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
b. Indikator Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2. Lingkungan Kerja.....	13
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
3. Kepuasan Kerja	16
a. Pengertian Kepuasan Kerja	16
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
4. Kinerja Karyawan	19
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
c. Penilaian Kinerja.....	23
d. Membangun Kinerja Karyawan.....	24
e. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	24
5. Baitul Maal wa Tamwil (BMT).....	25

a.	Pengertian Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	25
b.	Sejarah berdirinya Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	26
c.	Badan Hukum Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	27
d.	Visi, Misi dan Tujuan Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	27
e.	Kegiatan Usaha Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	28
f.	Peran adanya Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	31
B.	Penelitian Terdahulu	32
C.	Kerangka Berpikir	34
D.	Hipotesis	35
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Jenis Penelitian	39
B.	Waktu dan Lokasi Penelitian	39
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	39
D.	Variabel Penelitian	40
E.	Definisi Operasional, Alat Ukur dan Skala data	40
F.	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	42
G.	Teknik Pengolahan Data	46
H.	Teknik Analisis Data	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Objek Penelitian	51
1.	BMT Bina Ummat Sejahtera	51
a.	Visi dan Misi BMT Bina Ummat Sejahtera	51
b.	Prinsip Operasional BMT Bina Ummat Sejahtera	52
c.	Budaya kerja BMT Bina Ummat Sejahtera	53
d.	Perkembangan Kelembagaan BMT Bina Ummat Sejahtera	54
e.	Produk-produk yang dikeluarkan oleh lembaga KSPPS BMT Bina	

Ummat Sejahtera	55
f. Produk Pembiayaan BMT Bina Ummat Sejahtera.....	56
B. Hasil Penelitian	57
1. Karakteristik Responden	57
2. Analisis Data	59
a. Uji Validitas	59
b. Uji Reliabilitas	62
c. Uji Asumsi Klasik	62
d. Uji Hipotesis	64
C. Pembahasan.....	67
1. Gaya Kepemimpinan Spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati.....	67
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati.....	69
3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan di BMT BUS Cabang Puri Pati.....	70
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-Kisi Kuesioner Kinerja Karyawan	43
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Kuesioner Kinerja Karyawan	43
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Kuesioner Lingkungan Kerja	44
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Kuesioner Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4.1 Usia Responden.....	57
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	58
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.4 Lama Bekerja	58
Tabel 4.5 Hasil Validitas Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.6 Hasil Validitas Gaya Kepemimpinan Spiritual	60
Tabel 4.7 Hasil Validitas Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.8 Hasil Validitas Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji F	64
Tabel 4.13 Hasil Uji T	65



DAFTAR BAGAN

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	35
Gambar 2.2 Hipotesis gaya kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan.....	37
Gambar 2.3 Hipotesis lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	37
Gambar 2.4 Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan.....	38

