

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz. (2013). *Etika Bisnis Perspektif Islam*, Alfabeta, Bandung. hlm 214.
- Affandi, P.(2016). *Concept & indicator human resources management for management reaserch*. (Yogyakarta: CV Budi Utama 2016).Hlm 33.
- Ahmad Hasan. (2013). *manajemen Baitul Mal wa Tamwil*. Bandung: Pustaka Setia. hlm 26.
- Ali, M., Idris, A., & Kalalinggi, R., (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan ketahanan pangan dan pelaksana penyuluhan daerah kota samarinda. *e-Journal Administrative Reform*, 2013, 1(2), 418–430.
- Al-Omari, khaled and Haneen Okasheh. The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research* ISSN 0973-4562 Volume 12, Number 24 (2017) pp.
- Ambarwati.(2015).”*Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Syariah Surakarta (Mikro)*”. Surakarta: Skripsi, UMS.
- Andri Soemitra. (2017). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Kencana. hlm 484.
- Anisah, Darumeutia. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai di PT. PLN Jawa Tengah bagian II*. Skripsi. UNY. Diakses 20 Februari 2020.
- Arif, Nur Rianto. (2016). *Pengantar Ekonomi Syariah*, hlm 393.
- Arta, D. P. M., & Sari, N. K. L. D. (2015). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan BEA dan Cukai Tipe Madya Pabean Ngurah Rai Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 5(1), 1–11.
- Aydin, B., and Ceylan, A. The effect of spiritual leadership on organizational learning capacity. (*Afr. J. Bus. Manag.* 3, (2009) 184–190. doi: 10.5897/ AJBM09.015.
- Azwar, Saifuddin. (2008). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar. Hlm87

- Bolarinwa, O. A. (2015). *Principles and Methods of Validity and Reliability Testing of Questionnaires Used in Social and Health Science Researches*. (Nigerian Postgraduate Medical Journal, 195-201. 2015).
- Budianto, Aji Tri dan Amelia Katini. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. Jurnal Ilmiah. 2015;Vol. 03, No. 01.
- Chen, C., and Yang, C. (2012). The impact of spiritual leadership on organizational citizenship behavior: a multi-sample analysis. J. Bus. Ethics 105, 107–114. doi: 10.1007/s10551-011-0953-3
- Dermawan, Poppi. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).Vol. 60 No. 2
- Didiek Ahmad Supadie (2013). *Lembaga Keuangan Ekonomi Syariah dalam Pemberdayaan Ekonomi Rakyat*, PT Pustaka Rizki Putra, Semarang. hlm. 18
- Eddy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenada Media Group, Edisi Pertama, Jakarta. hlm 214.
- Ekowati. (2016) “The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Dicipline.” International Journal of Research - Granthaalayah, 7(4), 132-140. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144..>
- Farizki, M. R, Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*. 6(5).
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fred Luthfan (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi-10, Yogyakarta. hlm 243.
- Fry LW, (2003) “Toward A Theory Of Spiritual Leadership”, *The Leadership Quarterly*. No.14 693-727.
- Gary Yulk. (2009). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: indeks. edisi 5. Hlm 4.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. hlm102.

- Hafeez, Iqraa. Zhu Yingjun, Saba Hafeez1. (2019). *Impact of workplace environment on employee performance: mediating role of employee Health*. Business, Management and Education ISSN 2029-7491 / eISSN 2029-6169 2019 Volume 17 Issue 2: 173–193. Doi: <https://doi.org/10.3846/bme.2019.10379>.
- Heri Sudarsono. (2012). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Yogyakarta: Ekonisia. hlm 97.
- Javed, M., Balouch, R., & Hassan, F. (2014). Determinants of job satisfaction and its impact on employee performance and turnover intentions, *International Journal of Learning & Development*, 4(2), 120–140.
- John M. Ivancevich. (2012). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Jilid 2, Edisi ke 7, PT Gelora Aksara Pratama, Jakarta, hlm 207.
- Juliansyah, Noor .(2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta:Prenadamedia Group, Edisi Pertama.169-170.
- Kasmir. (2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, cet ke 1, 2016, hlm 189-193.
- Kasmir.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, hlm 179-184.
- Kolonel Kal (Purn) dan Susilo Martoyo (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-5, Yogyakarta, PT BPFE. hlm 156.
- Komang Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Medika, Cet Pertama, Yogyakarta, hlm 181.
- Kotler dan Keller. (2009). *Manajemen Pemasaran* , Jilid 1 edisi ke-13, Jakarta: Erlangga, hlm 42.
- Kotler dan Keller. (2009). *Manajemen Pemasaran* , Jilid 1 edisi ke-13, Jakarta: Erlangga. hlm 42.
- Louis W Fry. (2013). *Toward a Theory of Spiritual Leadership*. Grenwich: Elsevier, Hlm 369
- Malhotra, Naresh K., and David F. Birks. 2012. *Marketing Research: An Applied Approach*. 3rd European Edition. Harlow, England: Prentice-Hall. Hal 345
- Martoyo Susilo (2010). *Managemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE, hlm 142.
- Mathews. Khann. (2016). *Impact of Work Environment on Performance of Employees in Manufacturing Sector in*

- India: Literature Review*. (International Journal of Science and Research (IJSR) Volume 5 Issue 4, April 2016).
- Minghui Wang, Tengfei Guo¹, Yakun Ni¹, Sudong Shang² and Zheng Tang. The Effect of Spiritual Leadership on Employee Effectiveness: An Intrinsic Motivation Perspective. ORIGINAL RESEARCH published: 04 January 2019 doi: 10.3389/fpsyg.2018.02627.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, cet 1*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, hlm 96.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, cet 1*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada, hlm 96.
- Nasehuddin (2010). *Metodologi Penelitian dan Teknik penulisan Skripsi*, Al-Aqidah, Jakarta., hlm 26.
- N. Kamarulzaman, A. A. Saleh, S. Z. Hashim, H. Hashim, A. A. Abdul-Ghani. An Overview of the Influence of Physical Office Environments Towards Employee. [Procedia Engineering](#) 20:262-268 · December 2011.
- Noor, Juliansyah. (2014). *Metodologi Penelitian*. Kencana. Jakarta.hlm 65
- Novinawati. (2015). *Perkembangan Perbankan syariah di Indonesia*. JURIS Volume 14, Nomor 2 (Juli-Desember 2015)
- Nurhidayah, Siti. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada CV. Fajar Nusantara Jaya*. Skripsi.IAIN:Surakarta. Diakses 21 Februari 2020.
- Nurwijayanti. (2019). Effect Of Leadership And Employee Work Performance Through The Satisfaction Of Work As Intervening Variable in PT. Wedu District Merauke. Hasanuddin *Journal of Applied Business and Entrepreneurship*. Vol. 2 No. 1 Januari 2019.
- Nuryasin, I., Musadieq, M. Ruhana, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis.(JAB)*, 33(1), 52–60.
- Rahmawaty, A. (2016). Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan di BMT se-Kabupaten Pati. STAIN Kudus. Jurnal: IQTISHADIA Vol. 9, No. 2, 2016, 276-303. DOI: <http://dx.doi.org/10.21043/igtishadia.v9i2>

- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016). *Human Resources Management*. Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Rofiqi, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Yayasan Pesantren At-Taufiqiah Sumenep. Skripsi.UIN Maulana Malik Ibrahim: Malang. Hlm 94.
- Ronald Tanuwijaya, *Pengaruh Spiritual Leadership dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sari Pawita Pratama*, Surabaya. 2015.
- Sedarmayanti. (2009).*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Soemitra, Andri. (2010). *Bank & Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi pertama.Cet ke-2, Jakarta:Kencana, hlm 452
- Sudarsono, Heri. (2012). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Yogyakarta: Ekonisia. hlm 97.
- Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhendra. (2008). *Manajemen Dan Organisasi Dalam Realita Kehidupan*. Bandung:CV. Mandar Maju, hlm 65.
- Sulistyo, Heru. (2009).*Analisis Kepemimpinan Spiritual dan Komunikasi Organisasional terhadap Kinerja Karyawan*. EKOBIS, 10(2), 311-321.
- Sumantri, P. E. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja pada Usaha Penjualan Mobil Bekas di Banyumas. (*Jurnal Pro Bisnis* 2016) 9(2), 1–15.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenada Media Group, Edisi Pertama, 77-78.
- Timotius. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Andi: Yogyakarta.hlm 94
- Tobroni. (2013). *Spiritual Leadership: A Solutions of the Leadership Crisis in Islamic Education in Indonesia*. British Journal of Education, 3(11), 40-53.
- Tobroni. (2015). “Perilaku Kepemimpinan Spiritual dalam Pengembangan Organisasi Pendidikan dan Pembelajaran” Disertasi--UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta. Hlm 33.
- Wang, Minghui. Tengfei Guo. Yakun Ni. Sudong S. Zheng T. (2019).The Effect of Spiritual Leadership on Employee Effectiveness: An Intrinsic Motivation Perspective. *Front. (Psychol.* 9:2627.2019). doi: 10.3389/fpsyg. 2018. 02627.

- Wijaya, Iwan Kurnia. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Jurnal AGORA* Vol. 6, No. 2 (2018). Diakses 21 Februari 2020.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

