

**ABSTRAK**

Sela Praseyilia. NIM. 1320310073. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), sedangkan Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus yang berjumlah 82 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini uji validitas dan reliabilitas instrument, uji asumsi klasik dan uji hipotesis yang terdiri dari analisis regresi berganda, uji statistik t, uji statistik F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap Produktivitas Pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Berdasarkan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ( $4,044 > 1,99045$ ), dengan demikian t hitung berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh sumber daya manusia terhadap Produktivitas Pegawai. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Berdasarkan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ( $7,826 > 1,99045$ ), dengan demikian t hitung berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap Produktivitas Pegawai. Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Berdasarkan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ( $84,536 > 3,11$ ), dengan demikian F hitung berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap Produktivitas Pegawai.

**Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Produktivitas.**