

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap Produktivitas Pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Berdasarkan nilai  $t$  hitung yang lebih besar dari  $t$  tabel ( $4,044 > 1,99045$ ), dengan demikian  $t_{hitung}$  berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh sumber daya manusia terhadap Produktivitas Pegawai.
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Berdasarkan nilai  $t$  hitung yang lebih besar dari  $t$  tabel ( $7,826 > 1,99045$ ), dengan demikian  $t_{hitung}$  berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap Produktivitas Pegawai.
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Pegawai CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus. Berdasarkan nilai  $F$  hitung yang lebih besar dari  $F$  tabel ( $84,536 > 3,11$ ), dengan demikian  $F_{hitung}$  berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap Produktivitas Pegawai.

### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu :

1. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah variabel lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja

karyawan misalnya kepuasan kerja, lingkungan kerja dan lainnya.

2. Pada penelitian selanjutnya perlu dilakukan pengamatan dengan obyek yang lebih luas, sehingga dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi permasalahan.
3. Perlu ditambahkan metode wawancara dalam upaya pengumpulan data untuk menghindari kemungkinan responden tidak obyektif dalam mengisi kuesioner.

