

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Hasil penelitian yang dilaksanakan peneliti di restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus dapat disebutkan sebagai berikut:

1. Terdapat tiga dimensi spiritualitas yang terdapat di restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus. Ketiga dimensi tersebut adalah:
 - a. Dimensi Spiritualitas pada Level Individu
Pada level ini, para karyawan menyebutkan bahwa kehadiran spiritualitas mampu membuat pekerjaan lebih bermakna dan secara lebih lanjut maka dapat mempengaruhi perilaku karyawan.
 - b. Dimensi Spiritualitas pada Level Komunitas
Dalam level ini, para karyawan menyebutkan bahwa kehadiran spiritualitas di restoran mampu membuat karyawan merasa menjadi bagian dari komunitas kerja.
 - c. Dimensi Spiritualitas pada Level Organisasi
Pada level ini didapatkan data bahwa spiritualitas mampu membuat karyawan terhubung dengan nilai-nilai dalam organisasi.
2. Kehadiran spiritualitas di restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus dinilai berdampak positif pada kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan spiritualitas dinilai mampu melahirkan semangat tersendiri pada pekerjaan individu. Selanjutnya spiritualitas dinilai juga mampu meningkatkan kualitas moral dan etika setiap karyawan. Bagi komunitas kerja, hadirnya spiritualitas dinilai mampu meningkatkan kerja tim secara berkesinambungan. Bagi perusahaan, kehadiran spiritualitas di tempat kerja berperan secara positif pada restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus. Spiritualitas dinilai mampu meningkatkan kesejahteraan karyawan dan secara keseluruhan, kinerja restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus juga cukup baik.

B. Saran

Berdasarkan analisis data dan kesimpulan, peneliti akan sedikit memberi saran terkait peran spiritualitas dalam meningkatkan kinerja karyawan di restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus.

1. Bagi Supervisor restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus

Supervisor merupakan pihak yang mengontrol dan bertanggung jawab atas kegiatan operasional harian restoran. Kepada supervisor diharapkan agar tetap menjalankan tugas dan wewenang yang sudah diberikan dengan profesional dan mampu mengawal kegiatan operasional harian restoran sesuai dengan SOP yang berlaku. Pihak supervisor juga diharap mampu untuk merangkul semua karyawan agar hubungan antar para karyawan tetap harmonis dan kondusif.

2. Bagi Karyawan restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus

Bagi karyawan di restoran Ayam Geprek Sa'i Demaan Kudus diharapkan untuk tetap menjaga profesionalisme kerja, meskipun disini terdapat banyak tambahan kegiatan yang menunjang spiritualitas karyawan. Diharapkan kegiatan-kegiatan tersebut dapat meningkatkan moral, etika, kinerja dan kesejahteraan pada diri karyawan.

C. Penutup

Segala puji dan syukur saya haturkan kepada Allah SWT yang sudah memberikan karunia serta hidayahnya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan oleh penulis. Dengan segala nikmat yang diberikan-Nya, maka penulis berusaha dengan sabar untuk menghadapi berbagai tantangan dalam menyusun hingga pada akhirnya skripsi ini terselesaikan. Penulis sadar dengan penuh jika pada pembahasan dan penyusunan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Keterbatasan ini terletak pada kemampuan penulis dalam menulis dan membahas skripsi. Karenanya, penulis mengucapkan mohon minta maaf yang sebesar-besarnya, dan tentunya penulis tetap mengharapkan masukan yang membangun agar penulis mampu membuat karya tulis yang semakin baik lagi. Tidak lupa penulis juga ingin berterima kasih banyak kepada berbagai pihak yang banyak memberikan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Harapan penulis pada skripsi ini adalah semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak, terlebih yang bergerak di bidang ilmu manajemen sumber daya manusia dan untuk peneliti sendiri semoga lebih mendalami tema yang diangkat, khususnya pada peran spiritualitas dalam meningkatkan kinerja karyawan.