

**ABSTRAK**

Prafasya Ainun Alva. NIM. 1620210188. Pengaruh *Job Enrichment* dan *Job Enlargment* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perspektif Islam CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk: pertama menguji secara empiris pengaruh *job enrichment* terhadap kepuasan kerja karyawan perspektif Islam. Kedua pengaruh *job enlargement* terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menguji teori Dessler, Mathis dan Jackson, Locke, Greenberg dan Baron. Jenis penelitian yang peneliti gunakan adalah penelitian lapangan (*field research*). Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus yang berjumlah 51 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job enrichment* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan perspektif Islam CV. Mubarakatan Thoyibah Kudus. Berdasarkan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ( $9,223 > 2,01063$ ). *Job enlargement* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan perspektif Islam CV. Mubarakatan Thoyibah Kudus. Berdasarkan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ( $4,320 > 2,01063$ ).

**Kata Kunci :** *Job Enrichment, Job Enlargement, Kepuasan Kerja.*