

## ABSTRAK

Ulil Afidah, Nim: 1520310013. Dalam penelitian ini, peneliti mengambil judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Koperasi Karyawan Pura Group Kudus)”. Skripsi ini disusun guna memperoleh gelar Strata I (SI) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ilmu Manajemen Bisnis Syariah (MBS) di IAIN Kudus. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian yang peneliti gunakan adalah penelitian lapangan (*Field Research*).

Hasil penelitian dan pemaparan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa 1) terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap Komitmen Organisasional karyawan di koperasi Karyawan Pura Group Kudus. Hal ini dapat dibuktikan hasil hipotesis yang ternyata nilai  $t$  hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai  $t$  tabel ( $2.975 > 2,012$ ) maka  $t$  hitung di daerah tolak ( $H_0$ ), artinya hipotesis nihil ( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima. Sehingga hipotesis pertama diterima, bahwa berpengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap Komitmen Organisasional karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group di Kudus. 2) terdapat pengaruh antara Kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasional karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus. Hal ini dapat dibandingkan dengan nilai  $t$  hipotesis yang ternyata nilai  $t$  hitung lebih besar dengan nilai  $t$  tabel ( $3.781 > 2,012$ ) maka  $t$  hitung ditolak ( $H_0$ ), artinya hipotesis nihil diterima, bahwa berpengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen Organisasional karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus. 3) terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus. Hal ini dapat dibuktikan hasil hipotesis yang ternyata nilai  $F$  hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai  $F$  tabel ( $10.024 > 3,19$ ) maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi komitmen organisasional bahwa variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja bersama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional*