

ABSTRAK

Diah Nor Rohmah, 1620310111, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Etos Kerja Islami Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *field research*. Objek penelitian ini di Rumah Makan Lombok Idjo Kudus. penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu kuesioner, observasi dan dokumentasi. Sedangkan teknik pengambilan sampel adalah dengan sampling jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil penelitian menunjukkan secara signifikan terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil hipotesis gaya kepemimpinan transformasional yang nilai t_{hitung} lebih besar jika dibandingkan dengan t_{tabel} ($2,478 > 2,056$), hipotesis komunikasi yang nilai t_{hitung} lebih besar jika dibandingkan dengan t_{tabel} ($2,159 > 2,056$) dan hipotesis etos kerja Islami yang nilai t_{hitung} lebih besar jika dibandingkan dengan t_{tabel} ($2,642 > 2,056$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Untuk kenaikan kinerja karyawan sebesar 100%, sebesar 19,1% dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional, dipengaruhi oleh komunikasi sebesar 22,4% dan dipengaruhi oleh etos kerja Islami sebesar 23,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Secara signifikan, gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan etos kerja Islami bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil uji F yang diperoleh bahwa F_{hitung} sebesar 22,393 dengan tingkat signifikansi menggunakan 0,000 karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($22,393 > 2,98$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Ketika terjadi peningkatan kinerja karyawan pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus sebesar 68,9% berdasarkan koefisien determinasi (R^2) dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan etos kerja Islami.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Etos Kerja Islami dan Kinerja Karyawan