

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan etos kerja islami terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Gaya Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus. artinya semakin baik penyampaian gaya kepemimpinan transformasional yang diberikan manajer, dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus.

Manajer Rumah Makan Lombok Idjo Kudus melakukan gaya transformasionalnya dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan untuk bekerja dengan giat menggunakan kata-kata yang memotivasi, mendorong karyawannya dalam menyelesaikan permasalahan yang menyebabkan turunnya kinerja dengan cara yang sederhana, memberikan arahan tentang pekerjaan kepada karyawan, seperti menunjuk karyawan dalam penerimaan order reservasi, dan manajer juga memberikan perhatian kepada karyawan dengan membantu melayani pelanggan ketika pelanggannya yang datang melebihi kapasitas.

2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus. hal ini berarti komunikasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja, baiknya komunikasi yang terjadi pada organisasi, maka akan semakin baik pula kinerja pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus.

Komunikasi dalam Rumah Makan Lombok Idjo Kudus sangat baik, manajer mengkomunikasikan pekerjaan dengan jelas kepada karyawan sehingga karyawan tidak kesulitan dalam menjalankan tugasnya serta kinerja yang dihasilkan baik, manajer juga melibatkan karyawan dalam komunikasi dua arah apa saja yang terjadi di Rumah Makan, pada rapat akhir bulan manajer selalu

mendengarkan dan menampung ide-ide dari karyawan, manajer juga selalu memberikan ucapan terima kasih setelah jam bekerja karena itu merupakan suatu simbol sehingga karyawan merasa dihargai dan ingin berkontribusi dan hubungan antar karyawan terjalin dengan baik karena saling menolong dalam pekerjaan.

3. Etos Kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus. Karena etos kerja Islami yang diberikan baik, maka kinerja karyawan Pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus semakin baik.

Etos kerja Islami pada Rumah Makan Lombok Idjo Kudus terlihat dari manajer yang memberikan nasihat, semangat serta motivasi saat briefng kerja yang dilakukan bisa 2-3 minggu sekali, memberikan hadiah kepada karyawan yang kinerjanya sangat baik, etos kerja Islami yang dimiliki karyawan juga baik ketika memasuki jam sholat karyawan yang satu memiliki kesadaran diri untuk menggantikan pekerjaan karyawan lainnya, serta karyawan yang bekerja juga sesuai dengan keahlian yang dimiliki sehingga kinerja yang dihasilkan juga baik.

B. Saran

Pada hasil penelitian serta kesimpulan yang diperoleh, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Makan

Untuk Rumah Makan Lombok Idjo Kudus, dapat memberikan perhatian khusus pada gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan etos kerja Islami khususnya pada penelitian ini, karena berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara signifikan.

Perhatian pada gaya kepemimpinan transformasional seperti misalnya memberikan perhatian terhadap karyawan, memberikan cara pandang baru dalam menyelesaikan masalah dan memberikan nasihat. Sedangkan perhatian dalam komunikasi seperti mendengarkan masukan dan pendapat karyawan, menciptakan komunikasi yang positif dan nyaman. Kemudian perhatian dalam etos kerja Islami misalnya memberikan semangat pada karyawan, memberikan ruang

karyawan dalam berinovasi, serta mendengarkan ide dan gagasan karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian ini bisa berguna sebagai tambahan ilmu dan informasi khususnya yang memiliki tema tentang gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi dan etos kerja islami terhadap kinerja karyawan. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah atau menggunakan variabel lain guna meneruskan ilmu pengetahuan agar terus berkembang.

