

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI, MUTASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI KSPPS MADE DEMAK**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S. 1)
Dalam Ilmu Ekonomi Syariah**

Oleh:

DIKA HARIYANTI

NIM. 1520210196

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
TAHUN 2019**



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Conge ngembalrejo PO Box 51, Kudus 59322
Telp (0291) 432677, Fax. 441613
Email : febiiainkudus@gmail.com
Website : <http://febi.iainkudus.ac.id>

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa Skripsi saudara:

Nama : Dika Hariyanti
NIM : 1520210196
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Islami, Mutasi, Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS MADE Demak**

Benar-benar telah melalui proses pembimbing dengan pembimbing sejak 27 Mei 2018 sampai dengan 15 Oktober 2019 dan disetujui untuk dapat dilanjutkan ke proses munaqosyah.

Dosen Pembimbing I

Abdul Haris Na'im, S.ag., M.H
NIP. 197109071998021001

Kudus, 15 Oktober 2019

Dosen Pembimbing II

Surepno, S.E., M.Si., Akt.
NIP. 198909192018031001



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Conge Ngembalrejo PO Box 51, Kudus 59322, Telp
(0291) 432677

Email: febiiainkudus@gmail.com Website: www.iainkudus.ac.id

PENGESAHAN MUNAQOSYAH

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi saudara:

Nama : Dika Hariyanti
NIM : 1520210196
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Prodi : Ekonomi Syariah
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Islami, Mutasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS MADE Demak.

telah diujikan pada 6 November 2019 dan dinyatakan lulus dalam Ujian Majelis Munaqosyah Skripsi, sehingga dapat dilakukan Yudisium Sarjana.

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
Drs. H. Umar, Lc., M.Ag NIP. 195504211992031002	11-11-2019	
Ketua / Penguji I H. M. Husni Mubarak, SE, MM NIP. 198012262006041003	13-11-2019	
Penguji II Muzayyidatul Habibah, ME NIP. 198405252019032018	13-11-2019	
Sekretaris/ Penguji III Abdul Haris Na'im, S.ag., M.H NIP. 197109071998021001	13-11-2019	
Dosen Pembimbing Surepno, SE., M.Si., Akt. NIP. 198909192018031001	13-11-2019	
Asisten Dosen Pembimbing Dr. Supriyadi S.H, M.H NIP. 197210201999031001	14-11-2019	
Dekan		

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, saya Dika Hariyanti, NIM. 1520210196, menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini:

1. Seluruhnya merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan dalam bentuk dan untuk keperluan apapun; dan
2. Tidak berisi material yang pernah ditulis orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan rujukan dalam penulisan skripsi ini.

Saya bersedia menerima sanksi apabila di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran pernyataan saya ini.



Kudus, 15 Oktober 2019

Dika Hariyanti

NIM. 1520210196

ABSTRAK

Dika Hariyanti (1520210196), Pengaruh Kepemimpinan Islami, Mutasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Karyawan di KSPPS MADE Demak).

Kinerja karyawan merupakan salah satu elemen penting dalam sebuah perusahaan, karena kinerja karyawan sangat menentukan maju atau tidaknya suatu perusahaan, kinerja yang baik akan memberikan hasil yang baik terhadap perusahaan atau khususnya lembaga keuangan syariah. Dalam sebuah perusahaan kepemimpinan menjadi tombak utama karena pemimpin adalah penggerak semua elemen dalam perusahaan. Selain itu dilakukan upaya pengembangan karyawan maka perusahaan melakukan mutasi karyawan agar karyawan tidak bosan dan dapat meningkatkan kinerjanya. Untuk melakukan evaluasi terhadap kontribusi karyawan dan memberikan upah sebagai penghargaan terhadap mereka maka diberikannya kompensasi, agar karyawan dapat lebih meningkatkan kinerjanya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Islami, mutasi, dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak. Jenis penelitian yang digunakan penelitian lapangan dengan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan datanya dengan dokumentasi, dan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan: kepemimpinan Islami, mutasi, dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil analisis uji simultan F disimpulkan bahwa kepemimpinan Islami, mutasi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak. Dari analisis data diketahui bahwa besarnya *Adjusted R square* adalah 0,472 atau 47,2%. Hal ini berarti sebesar 47,2% kemampuan model regresi dari penelitian ini menerangkan variabel dependen. Jadi, dalam penelitian ini didapat kesimpulan bahwa kepemimpinan Islami, mutasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal ini dapat digunakan lembaga keuangan syariah untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

Kata kunci: Kepemimpinan Islami, Mutasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

MOTTO

وَلَا تَتَّخِذُوا مِنْ رَوْحِ اللَّهِ إِنَّهُ لَا يَنْفَسُ مِنْ رَوْحِ اللَّهِ إِلَّا الْقَوْمُ الْكَافِرُونَ ۖ

“Jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah, melainkan kaum yang kafir”.

(QS. Yusuf : 87)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya ini ku persembahkan kepada:

- ❖ Allah SWT yang senantiasa memberi kemudahan dan kelancaran untuk segala urusan saya.
- ❖ Orang tuaku tersayang (Bapak Sutar dan Ibuk Sutami) yang selalu memberikan semua yang terbaik untuk saya, dan terimakasih untuk setiap tetes keringat dan doa yang selalu tercurahkan kepadaku, dan terimakasih karena selalu memberikan semangat kepadaku untuk menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Mas-ku dan mbak-ku (kak Har, kak Yud, mbak Ekma, dan mbak Yun) yang selalu memberi motivasi, suport dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Keponakan-keponakan tersayangku (Shela, Sintia, dan Mujib An-Nur) yang senantiasa menghiburku disaat aku lelah dan jenuh.
- ❖ Burhan Yudha Prawira yang senantiasa menemani, menghiburku disaat lelah datang dan tentunya yang selalu memberikan yang terbaik untukku.
- ❖ Keluarga besar Persaudaraan Setia Hati Terate Komisariat IAIN Kudus, yang selalu meberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh kepemimpinan Islam, mutasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 1 (satu) di IAIN Kudus dan karya ini semoga memberikan manfaat bagi banyak kalangan. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Rasulullah sebagai *uswatun hasanah* yang telah membebaskan manusia dari kejahiliyahan yang membelenggu umat menuju zaman islamiyah.

Berbagai bentuk bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak merupakan aspek penting yang tidak dapat dipisahkan dari proses penyusunan skripsi ini. Atas kasih sayang-Nya melalui berbagai bentuk bantuan tersebut, Alhamdulillah peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini tanpa hambatan yang berarti. Untuk itulah penulis mencoba menghadirkan untaian kata sebagai wujud terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. H. Mundakir, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.
2. Dr. Supriyadi, S.H., M.H. selaku Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di IAIN Kudus yang telah memberikan arahan tentang penulisan skripsi ini.
3. Dr. Bayu Tri Cahya, S.E., M.Si. selaku ketua prodi Ekonomi Syariah di IAIN Kudus yang telah memberikan arahan tentang penulisan skripsi ini.
4. Abdul Haris Naim, S.Ag., M.H. selaku dosen pembimbing 1 (pertama) yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Surepno, S.E., M.Si., Akt. selaku dosen pembimbing 2 (kedua) yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Anisa Listiana, S.Ag., M.Ag. selaku kepala perpustakaan IAIN Kudus yang telah memberikan izin dan layanan perpustakaan yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Rofiq Sururi, SE selaku manajer KSPPS MADE Demak yang bersedia memberi izin dilakukannya penelitian.

8. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan IAIN Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Bapak ibukku tersayang yang selalu mendidik dan memberikan semua yang terbaik untuk saya, mbakku Ekma, Mbak Yun dan kak Yudi, kak Har yang senantiasa memberikan semangat kepada saya, dan keponakanku (Shela, Sintia, Mujib) yang selalu menghiburku dikala sepi.
10. Cabai terongku yang selalu memberikan guyonan-guyonan yang sangat menghibur, selalu memberi semangat dan selalu membantu di setiap kesulitanku.
11. Teman-teman ES-E angkatan 2015 yang menemani dari awal hingga akhir.
12. Seluruh keluarga besar wisma Palm Asri yang selalu memberikan kenyamanan selama berada disini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Tidak ada kata dan persembahan yang dapat diberikan sebagai ungkapan terima kasih kepada semua pihak terkait yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Semoga Allah SWT kelak membalas kebbaikannya dengan berlipat ganda Amiin yaa Rabbal Aalamiin. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan kepada para pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Kudus, 15 Oktober 2019
Penulis,



Dika Hariyanti
1520210196