

ABSTRAK

Dika Hariyanti (1520210196), Pengaruh Kepemimpinan Islami, Mutasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Karyawan di KSPPS MADE Demak).

Kinerja karyawan merupakan salah satu elemen penting dalam sebuah perusahaan, karena kinerja karyawan sangat menentukan maju atau tidaknya suatu perusahaan, kinerja yang baik akan memberikan hasil yang baik terhadap perusahaan atau khususnya lembaga keuangan syariah. Dalam sebuah perusahaan kepemimpinan menjadi tombak utama karena pemimpin adalah penggerak semua elemen dalam perusahaan. Selain itu dilakukan upaya pengembangan karyawan maka perusahaan melakukan mutasi karyawan agar karyawan tidak bosan dan dapat meningkatkan kerjanya. Untuk melakukan evaluasi terhadap kontribusi karyawan dan memberikan upah sebagai penghargaan terhadap mereka maka diberikannya kompensasi, agar karyawan dapat lebih meningkatkan kerjanya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Islami, mutasi, dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak. Jenis penelitian yang digunakan penelitian lapangan dengan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan datanya dengan dokumentasi, dan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan: kepemimpinan Islami, mutasi, dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil analisis uji simultan F disimpulkan bahwa kepemimpinan Islami, mutasi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak. Dari analisis data diketahui bahwa besarnya *Adjusted R square* adalah 0,472 atau 47,2%. Hal ini berarti sebesar 47,2% kemampuan model regresi dari penelitian ini menerangkan variabel dependen. Jadi, dalam penelitian ini didapat kesimpulan bahwa kepemimpinan Islami, mutasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal ini dapat digunakan lembaga keuangan syariah untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

Kata kunci: Kepemimpinan Islami, Mutasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan