

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan Islam, mutasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan KSPPS MADE Demak. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik kepemimpinan Islami terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung 2,259 yang lebih dari t tabel 2,028 ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,259 > 2,028$) maka H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya kepemimpinan Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak.
2. Hasil pengujian statistik mutasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung 3,119 yang lebih dari t tabel 2,028 ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,119 > 2,028$) maka H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak.
3. Hasil pengujian statistik kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung 4,781 yang lebih dari t tabel 2,028 ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($4,781 > 2,028$) maka H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak.
4. Hasil pengujian statistik kepemimpinan Islami, mutasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan F hitung 12,616 yang lebih dari F tabel 3,25 ini berarti nilai F hitung lebih besar dari F tabel ($12,616 > 3,25$) maka H_4 diterima dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan yang dapat diartikan bahwa kepemimpinan Islami, mutasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS MADE Demak.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel yaitu kepemimpinan Islami, mutasi dan kompensasi, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Dalam penelitian ini variabel yang sangat berpengaruh adalah Mutasi terhadap kinerja karyawan. dan variabel yang lain hanya memiliki nilai regresi atau pengaruh yang kecil terhadap kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi KSPPS MADE Demak diharapkan agar meningkatkan lagi kepemimpinan Islam, mutasi dan kompensasi agar menjadi lebih baik lagi.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan variabel diluar variabel penelitian ini, karena masih banyak variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. sehingga memiliki kontribusi penelitian yang lebih luas.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi Islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita selalu mengikuti jejaknya dan ilmu yang kita dapat bisa bermanfaat. Amin.