ABSTRAK

Aulia Zahrotun Nisa, 1620210212, PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPPS BMT MITRAMU JEPARA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel etos kerja islami dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini dilakukan di KSPPS BMT MITRAMU Jepara berpusat di Ngabul pada bulan September 2020. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode angket berisi pertanyaan dengan jawaban berskala Likert 1-5. Jumlah responden yang dilibatkan adalah 60 orang karyawan. Data dianalisis menggunakan uji regresi liner berganda dengan taraf signifikansi yang diolah dengan bantuan program SPSS versi 23.0 *for windows*. Hasil analisis menunjukkan bahwa etos kerja islami dan gaya kepemimpinan demokratis memberikan pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa etos kerja islami mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan demokratis juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : etos kerja islami, gaya kepemimpinan demokratis, kinerja karyawan.