

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja islami dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT MITRAMU Jepara. Adapun kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Etos kerja islami berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT MITRAMU Jepara. Artinya semakin tinggi etos kerja islami yang diterapkan pada KSPPS BMT MITRAMU Jepara, maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan etos kerja islami juga mendorong seseorang dalam melakukan pekerjaannya.
2. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT MITRAMU Jepara. Artinya semakin tinggi faktor kepemimpinan demokratis yang diterapkan, maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan hubungan antara pimpinan dan bawahan yang baik akan meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan kesimpulan diatas, adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah

1. Penggunaan sampel data dalam penelitian ini relatif kecil yaitu hanya 60 responden.
2. Hasil penelitian yang kurangmaksimal karena keterbatasan waktu, biaya dan tenaga.
3. Kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel dependen dalam penelitian ini kurang maksimal yaitu hanya sebesar 60%, sisanya yaitu 40% yang dijelaskan oleh variabel lain tidak turut dibahas dalam penelitian ini.

C. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel lain dan tidak hanya terfokus pada dua variabel etos kerja islami dan gaya kepemimpinan demokratis, misalnya

motivasi kerja, produktivitas kinerja karyawan, budaya organisasi dan variabel-variabel lainnya. Juga hendaknya melakukan penelitian dengan melibatkan responden yang lebih banyak agar respon yang diperoleh lebih akurat.

Supaya kinerja karyawan KSPPS BMT MITRAMU Jepara tetap tinggi, sebaiknya perusahaan harus tetap mempertahankan dan atau meningkatkan penerapan etos kerja islami pada lingkungan perusahaan juga cara kepemimpinan demokratis yang maksimal. Karena berdasarkan hasil penelitian, baik etos kerja islami dan gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh bagi kinerja karyawan KSPPS BMT MITRAMU Jepara.

