

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, promosi jabatan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus. Responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 45 orang. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus.
Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji parsial pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung sebesar 2,087 dengan nilai t tabel 2,001 dan nilai signifikansi 0,043. Dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,087 > 2,001$), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya, terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jadi, motivasi kerja merupakan variabel bebas yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT Mitra Muamalat Kudus.
2. Terdapat pengaruh antara variabel promosi jabatan terhadap kinerja karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus.
Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji parsial pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,657 dengan nilai t tabel 2,001 dan nilai signifikansi 0,001. Dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,657 > 2,001$), maka H_0 ditolak dan H_2 diterima. Artinya, terdapat pengaruh signifikan antara promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. Jadi, promosi jabatan merupakan variabel bebas yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT Mitra Muamalat Kudus.
3. Terdapat pengaruh antara variabel stress kerja terhadap kinerja karyawan BMT Mitra Muamalat Kudus.
Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji parsial pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung sebesar 2,806 dengan nilai t tabel 2,001 dan nilai signifikansi 0,008. Dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,806 > 2,001$), maka H_0 ditolak dan H_3 diterima.

Artinya, terdapat pengaruh signifikan antara stress kerja terhadap kinerja karyawan. Jadi, promosi jabatan merupakan variabel bebas yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT Mitra Muamalat Kudus.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang dapat penulis berikan, yaitu :

1. Untuk BMT Mitra Muamalat Kudus, dapat diketahui bahwa kinerja karyawan merupakan faktor utama yang menentukan keberhasilan perusahaan, sedangkan dalam penelitian ini memeberikan hasil bahwa tingginya kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja, promosi jabatan dan stress kerja. Untuk itu perlu adanya upaya untuk mendorong minat kerja karyawan dengan pemberian motivasi dan promosi jabatan serta meminimalisir stress kerja karyawan agar tujuan perusahaan tercapai.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan mampu memperluas objek penelitian agar hasil yang didapat lebih akurat. Untuk peneliti lain yang mau melaksanakan penelitian dengan topik yang sama, disarankan untuk menambahkan variabel-variabel lain diluar penelitian ini, mengingat kemampuan yang dimiliki oleh penulis masih terbatas.
3. Untuk memperoleh hasil study yang lebih baik, maka perlu dilakukan uji lagi tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawa di BMT Mitra Muamalat Kudus dengan variabel bebas yang lebih banyak.

C. Penutup

Alhamdulillah segala puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq serta ridho-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya skripsi ini. Sholawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada beliau baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita nantikan syafa'atnya kelak di yaumul qiyamah. Semoga kita semua termasuk dalam golongan hambanya yang senantiasa bermunajah kepadanya, aamin.....

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik secara penulisan maupun penuturan kata. Oleh karena itu, penulis mengharapakan kritik dan saran yang konstruktif untuk perbaikan penelitian ataupun penulisan yang akan datang.

Akhirnya, tiada kata yang pantas untuk diucapkan dari penulis selain ucapan terimakasih banyak kepada semua pihak yang sudah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini mulai awal hingga akhir. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan penulis selanjutnya. Jazakumullahu khoiron katsiron...

