

## ABSTRAK

**Wilistari (NIM. 1620210083). Pengaruh Pengalaman, Lingkungan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Skripsi, Kudus: FEBI/Ekonomi Syariah, 2020.**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah ada pengaruh pengalaman, lingkungan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Jenis penelitian ini adalah *field research* yang data dan informasinya diperoleh dengan menggunakan metode angket (kuesioner). Sedangkan penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik *simple random sampling* dengan jumlah keseluruhan sampel sebanyak 68 responden yang dihitung dengan menggunakan rumus slovin dari jumlah populasi 208 karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Berdasarkan uji statistik *t* diperoleh hasil bahwa variabel pengalaman ( $X_1$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Variabel lingkungan ( $X_2$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Variabel disiplin kerja ( $X_3$ ) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Berdasarkan hasil uji statistik *F* didapat nilai *F* hitung lebih besar dari nilai *F* tabel yaitu  $41,289 > 2,75$  dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel pengalaman, lingkungan, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Dari analisis data diketahui bahwa besarnya *adjusted R square* sebesar 0,643 atau 64,3%. Hal ini berarti sebesar 64,3% kemampuan model regresi dari penelitian ini menerangkan variabel dependen.

**Kata kunci:** *Kinerja, Pengalaman, Lingkungan, Disiplin*