

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Tidak ada pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Hal ini dibuktikan dari hasil pengolahan data komputer dengan menggunakan SPSS dapat diketahui bahwa nilai $t_{hitung} X_1$ diketahui sebesar 0,183 dengan nilai signifikansi 0,855 dimana selanjutnya dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,997 dan nilai signifikansi 0,05. Dengan demikian terlihat t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($0,183 < 1,997$) dengan nilai signifikansi $0,855 > 0,05$. Yang berarti menolak H_1 dan menerima H_0 . Artinya tidak ada pengaruh variabel pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.
2. Tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Hal ini dibuktikan dari hasil pengolahan data komputer dengan menggunakan SPSS dapat diketahui bahwa nilai $t_{hitung} X_2$ diketahui sebesar 1,343 dengan nilai signifikansi 0,184 dimana selanjutnya dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,997 dan nilai signifikansi 0,05. Dengan demikian terlihat t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($1,343 < 1,997$) dengan nilai signifikansi $0,184 > 0,05$. Yang berarti menolak H_2 dan menerima H_0 . Artinya tidak ada pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.
3. Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Hal ini dibuktikan dari hasil pengolahan data komputer dengan menggunakan SPSS dapat diketahui bahwa nilai $t_{hitung} X_3$ diketahui sebesar 4,816 nilai signifikansi 0,000. Dimana selanjutnya dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,997 dengan nilai signifikansi 0,05. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,816 > 1,997$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti menerima H_3 dan menolak H_0 . Artinya ada pengaruh

signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

4. Ada pengaruh pengalaman, lingkungan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Hal ini dibuktikan dari hasil pengolahan data komputer dengan menggunakan SPSS dapat diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $41,289 > 2,75$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Ini menunjukkan bahwa H_4 diterima dan H_0 ditolak, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan variabel pengalaman, lingkungan, dan disiplin terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Perlu diadakan penelitian lanjutan untuk menganalisis variabel-variabel lain yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati hendaknya lebih mengkaji kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan kinerja karyawan supaya kebijakan tersebut dapat menjadi alat untuk meningkatkan kinerja karyawannya