

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Responden dalam penelitian ini dengan menggunakan rumus slovin maka ditemukan 68 responden. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh etos kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

Hasil penelitian dibuktikan dari hasil olahan data, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara etos kerja (X_1) terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. dibuktikan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,492 > 1,696$ dengan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$ yang berarti H_1 diterima dengan nilai koefisien regresi etos kerja sebesar 0,341. Artinya setiap kenaikan variabel etos kerja sebesar 1 skor maka akan diikuti kenaikan produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati sebesar 0,341.

Hasil ini melemahkan penelitian yang dilakukan Abdul Rachaman Saleh dan Hadi Utomo yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang” berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan maka hasil yang diperoleh adalah secara parsial menunjukkan bahwa etos kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini terbukti dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,375 dengan nilai t_{tabel} 1,99 (maka $t_{hitung} < t_{tabel}$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,174 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa etos kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja H_a ditolak.

2. Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

Hasil penelitian dibuktikan dari hasil olahan data, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara disiplin kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja karyawan KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah di Pati. dibuktikan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,436 > 1,696$ dengan nilai signifikansi $0,018 < 0,05$ yang berarti H_2 diterima dengan nilai koefisien regresi etos kerja sebesar 0,247. Artinya setiap kenaikan variabel etos kerja sebesar 1 skor maka akan diikuti kenaikan produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati sebesar 0,247.

Hasil ini dikuatkan oleh penelitian yang dilakukan Abdul Rachaman Saleh dan Hadi Utomo yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang” berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan maka hasil yang diperoleh adalah secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini terbukti dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,767 dengan nilai t_{tabel} 1,99 (maka $t_{hitung} < t_{tabel}$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,082 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja H_a diterima.

3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

Hasil penelitian dibuktikan dari hasil olahan data, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara lingkungan kerja (X_3) terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. dibuktikan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,050 > 1,696$ dengan nilai signifikansi $0,044 < 0,05$ yang berarti H_3 diterima dengan nilai koefisien regresi etos kerja sebesar 0,212. Artinya setiap kenaikan variabel etos kerja sebesar 1 skor maka akan diikuti kenaikan produktivitas kerja karyawan KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah di Pati sebesar 0,212.

Hasil ini melemahkan penelitian yang dilakukan Abdul Rachaman Saleh dan Hadi Utomo yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang” berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan maka hasil yang diperoleh adalah secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini terbukti dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,375 dengan nilai t_{tabel} 1,99 (maka $t_{hitung} < t_{tabel}$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,174 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja H_a ditolak

4. Pengaruh etos kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

Hasil penelitian dibuktikan dari hasil olah data, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara etos kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. dibuktikan bahwa nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu sebesar $12,524 > 3,14$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti H_5 diterima. Artinya bahwa variabel independen (etos kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel dependen (produktivitas kerja).

Dapat dilihat pada nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,340 atau 34,0%. Hal ini berarti model regresi dari penelitian ini dapat dijelaskan bahwa pengaruh variabel etos kerja (X1), disiplin kerja (X2), lingkungan kerja (X3) terhadap produktivitas kerja karyawan dipengaruhi sebesar 34,0%. Sedangkan sisanya ($100\% - 34,0\% = 66,0\%$) dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini. Dapat disimpulkan bahwa hasil dari penelitian ini dapat menguatkan penelitian terdahulu atau penelitian sebelumnya.

Hasil ini dikuatkan oleh penelitian yang dilakukan Abdul Rachaman Saleh dan Hadi Utomo yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang” menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja (X1), motivasi kerja (X2), etos kerja (X3), dan lingkungan kerja (X4) secara bersama sama atau simultan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di pt. inko java, hal ini ditunjukkan dengan diperolehnya nilai f hitung sebesar $9,256 >$ nilai f tabel sebesar $2,52$.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan bisa ditarik kesimpulan yang diperoleh, berikut ini peneliti akan memberikan beberapa saran yang diharapkan bisa memberi manfaat kepada instansi yang berkaitan atas hasil penelitian ini. Berikut saran yang bisa peneliti sampaikan ialah sebagai berikut:

1. Kepada pihak KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati diharapkan dapat mengoptimalkan etos kerja karyawan agar bisa meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Indikator dari variabel etos kerja yaitu penuh tanggung jawab, semangat kerja yang tinggi, disiplin, tekun dan serius, menjaga martabat dan kehormatan, dan lain-lain.
2. Kepada peneliti selanjutnya diinginkan bisa melakukan penelitian dengan menambah variabel lain dan menambah jumlah sampel, agar mendapatkan hasil yang lebih signifikan.