REPOSITORI IAIN KUDUS

BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama, hal ini dibuktikan dengan :

1. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa keadilan organisasi kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kecurangan akuntansi pada Karyawan Bank Muamalat Kudus. Keadilan organisasi kerja yang kooperatif dan cenderung positif, akan menurunkan secara signifikan kecurangan akuntansi pada Karyawan Bank Muamalat Kudus.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh negatif signifikan terhadap kecurangan akuntansi pada Karyawan Bank Muamalat Kudus. Ketika perusahaan mempunyai sistem pengendalian intern yang baik dan efektif dalam hal pengamanan alur pencatatan dan sistem manajemen keuangan maka hal ini akan berbanding terbalik dengan hasil kecurangan akuntansi tersebut.
3. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecurangan akuntansi pada Karyawan Bank Muamalat Kudus. Karyawan yang memiliki rasa komitmen yang tinggi dalam organisasi, mereka tidak akan melakukan hal-hal yang merugikan dirinya dan organisasi.
4. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa keadilan organisasi, system pengendalian intern dan komitmen organisasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kecurangan akuntansi pada Karyawan Bank Muamalat Kudus.

B. Saran

1. Keadilan organisasi sangat dianjurkan diterapkan oleh setiap perusahaan, khususnya pada karyawan Bank Muamalat Kudus. Hal ini agar tercipta suatu kondisi yang kondusif serta tercipta lingkungan pekerjaan yang nyaman sehingga apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat terealisasi.
2. Demi mendorong adanya sistem pengendalian intern yang baik dalam segala lini, Pihak Bank Muamalat Kudus sebaiknya

REPOSITORI IAIN KUDUS

REPOSITORI IAIN KUDUS

dalam memberlakukan kebijakan mengevaluasi dengan sangat hati-hati sehingga celah karyawan melakukan kecurangan bisa dihilangkan..

3. Komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan perlu mendapatkan perhatian serius oleh pihak Bank Muamalat Kudus. salah satu cara dengan memberikan edukasi terkait pentingnya menjaga stabilitas perusahaan. Hal ini dapat mendorong karyawan mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan karena mereka merasa mendapatkan perlakuan yang adil di lingkungan Bank Muamalat Kudus.

REPOSITORI IAIN KUDUS