

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Besarnya Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan konveksi An Sport Kudus. Responden dalam penelitian ini berjumlah 72 karyawan konveksi An Sport Kudus. Serta berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pengaruh Besarnya Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan
Hasil penelitian dari hasil olahan data , yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh besarnya Kompensasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) di konveksi An Sport Kudus. Dibuktikan bahwa t hitung $>$ t tabel yaitu ($1.666 > 1994$), dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti H_1 diterima. Hal ini berarti semakin tinggi besarnya kompensasi maka semakin meningkat kinerja karyawan Konveksi An Sport Kudus.
2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Hasil penelitian dari hasil olahan data , yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) di konveksi An Sport Kudus. Dibuktikan bahwa t hitung $>$ t tabel yaitu ($1.099 > 1994$), dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti H_1 diterima. Hal ini berarti semakin tinggi besarnya kompensasi maka semakin meningkat kinerja karyawan Konveksi An Sport Kudus.

B. Saran-saran

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk diperhatikan.

1. Bagi Konveksi An Sport Gulang Kudus
Pemilik konveksi An Sport Gulang Kudus hendaknya memberikan besarnya kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawannya. Hal ini disebabkan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi Akademik Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan pengembangan kajian teori terkait dengan pembahasan mengenai kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja. Harapan peneliti bahwa penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang.

3. Bagi Penelitian yang akan datang Dalam penelitian ini variabel yang digunakan hanya kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja. Penelitian mendatang diharapkan dapat menambahkan atau mengganti variabel independen yang lain untuk melihat pengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel independen yang lain misalnya, besarnya kompensasi dan kepuasan kerja. Penelitian ini juga memiliki keterbatasan dalam pengambilan sampel, yaitu di satu tempat yakni konveksi An Sport Kudus. Oleh karenanya diharapkan penelitian kedepan dapat menambah sampel atau responden.

