

## ABSTRAK

Dwi Fitriana Lestari (1520210092). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Konfeksi Goldman Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus.

Jenis penelitian ini adalah *field research* yang dilakukan di konfeksi Goldman Kudus. Populasi yang digunakan sebanyak 50 orang dan semua populasi dijadikan sampel sebanyak 50 orang responden dengan teknik sampel sensus. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, angket dan dokumentasi yang diuji dengan SPSS statistics versi 17. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji  $f$  dan uji  $t$ .

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa : variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $0,546 > 0,278$ ) dengan sig.  $0,588$  ( $0,588 > 0,05$ ). Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,881 > 0,278$ ) dengan sig.  $0,000$  ( $0,000 < 0,05$ ). Sedangkan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,077 > 0,278$ ) dengan sig.  $0,043$  ( $0,043 < 0,05$ ). Variabel kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai  $f_{hitung}$  lebih besar dari  $f_{tabel}$  ( $21,094 > 2,79$ ) dengan sig.  $0,000$  ( $0,000 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan