

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari, *Pengantar Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Anjardini, Ismalia Ratih, “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Kasus BNI Syariah Cabang Semarang), *Skripsi Perbankan Syariah*, (2017): 2. Diakses pada tanggal 23 September 2018, melalui <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id>>PDF.
- Anoraga, Panji, *Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT Rineka Cipta, 2009.
- Al-Qur’an surat Ar-Ra’d ayat 11, *Al-qur’an dan Terjemahannya* Bogor: Departemen Agama RI, Lajnah Pentashih Mushaf A-Qur’an, 2007.
- Barokah, Hera Rahmatin, “Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Banjar”, *Thesis*, Universitas Pasundan, (2016): 1. Diakses pada tanggal 23 September 2018, melalui repository.unpas.ac.id.PDF.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno, “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei Internasional Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10 (2008): 124. Diakses pada tanggal 03 Desember 2018, melalui <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/17039>.
- Busro, Muhammad, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenadamedia Group, 2018.
- Darmawan, Deni, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- Desky, Harjoni, “Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe”, *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, Vol. 8 No. 2, (2014): 459. Diakses pada tanggal 23 September 2018, melalui <http://inferensi.iainsalatiga.ac.id/index.php/infensi/article/view/182>.
- Dokumentasi perusahaan konfeksi Goldman Kudus pada tanggal 8 Mei 2019.

- Fattah, Hussein, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*, Yogyakarta: Elmatara, 2017.
- Ferdinand, Augusty, *Metode Penelitian Manajemen*, Semarang: Universitas Diponegoro, 2014.
- Firmandari Nuraini, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi" (Studi pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta), *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Vol. IX, No. 1, (2014): 25-26. Diakses pada tanggal 10 Maret 2019, melalui <http://ejournal.uin-suka.ac.id>articlePDF>.
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Badan Penerbit-Undip, 2011.
- Hanafi, Mamduh M., *Manajemen*, Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, 2003.
- Hasibuan, Malayu S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2009.
- Hasibuan, Malayu S.P., *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta: Bumi Aksara, 2003.
- Hidayah, Nurul, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening" (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Uny), *Jurnal Profita*, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, (2016): 1-2. Diakses pada tanggal 22 November 2018, melalui <http://eprints.uny.ac.id>.
- Hidayat, Yayat Rahmat, dan Nopika Aryanti, "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan" (Studi Kasus Pada Pabrik Bawang Goreng "Ud. Sinar Tani" Di Desa Pagundan Kecamatan Lebak Wangi Kabupaten Kuningan), *Jurnal Agrinis*, Fakultas Pertanian, Universitas Swadaya Gunung Jati, Vol. 1, No. 1, (2016): 58-59. Diakses pada tanggal 22 November 2018, melalui <http://ejournal.kahuripan.ac.id>do.PDF>.
- Indrianto, Nur dan Bambang Supomo, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi*, Yogyakarta: BPFE, 2002.
- Kadarisman, M., *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012.

- Kartono, Kartini, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2006.
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Kurniadi, Fajar, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Di Apotek Berkah”, Skripsi Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama Bandung, (2012): 30-31.
- Larasati, Sri, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Budi Utama, 2018.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017.
- Marzuki, *Metodologi Riset*, Yogyakarta: Ekonisia, 2005.
- Maskurin, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Kudus: STAIN, 2009.
- Moeheriono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta: Raja Grafindo, 2012.
- Muhammad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Pers, 2008.
- NC,Fatah Syukur, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Semarang: Pustaka Rizki Putra, 2015.
- Pertiwi, Maharani Dian, “Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja”, (Skripsi, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2015), 8. Diakses pada tanggal 23 April 2019, melalui <http://repository.uinjkt.ac.id> > dspacePDF.
- Rivai, Veithzal, dkk, *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2013.
- Rokhman, Wahibur, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kudus: Nora Media Enterprise, 2011.
- Sarinah dan Mardalena, *Pengantar Manajemen*, Yogyakarta: Budi Utama, 2017.
- Setiawan, Kiki Cahaya, “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT Pusri Palembang”, *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1 No. 2 (2015): 43.
- Sugioyono, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D)*, Bandung: Alfabeta, 2012.
- Syukur, Fatah, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan*, Semarang: Pustaka Rizki Putra, 2012.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2004.

- T , Justine dan Sirait, *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, Jakarta: Grasindo, 2006.
- Umar, Husein, *Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2002.
- Wardiah Mia Lasmi, *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*, Bandung: Pustaka Setia, 2016.
- Wibowo, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Yuseila, Fajriani Fitria, “Pengaruh Motivasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah”, *Ejournal Ilmu Pemerintahan*, Vol.4, No. 4, (2016): 1552. Diakses pada tanggal 23 Maret 2019, melalui <http://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id.>PDF>.
- Perdana, Ryan, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Ghrasia Yogyakarta”, (2017): 18-19. Diakses pada tanggal 22 September 2018, melalui <https://dspace.uii.ac.id>.
- Theodora, Olivia, “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sejahtera Motor Gemilang”, *Jurnal Agora*, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, Vol. 3, No.2, (2015): 187. Diakses pada tanggal 22 November 2018, melalui <http://publication.petra.ac.id>article>.
- Prihantoro, Agung “Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen”, *Jurnal Sekolah Tinggi Agama Islam Mathali’ul Falah*, Vol.8, No.2, (2012): 84. Diakses pada tanggal 15 Maret 2019, melalui <http://jurnal.unimus.ac.id>.
- Primadona,Tria Gusti, Ice Kamela dan Reni Yuliviona, ”Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Kuranji Kota Padang” (2016): 15. Diakses pada tanggal 03 Desember 2018, melalui <http://ejurnal.bunghatta.ac.id>.
- Posuma, Cristilia O, “Kompetensi, Kompensasi, dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado”, *Jurnal EMBA*, Vol. 1 No. 4 (2013): 646. Diakses pada tanggal 03 Desember 2018, melalui <http://repository.unmuhjember.ac.id.>PDF>.