

ABSTRAK

Sholikhatul Faizah, 1420210371, Pengaruh *Spiritual Quotient* dan *Job Description* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Setya Utomo Karton Jogoloyo Wonosalam Demak).

Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk mengetahui berapa besar pengaruh *spiritual quotient* terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Setya Utomo Karton Demak. 2) Untuk mengetahui berapa besar pengaruh *job description* terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Setya Utomo Karton Demak. 3) Untuk mengetahui variabel manakah diantara *spiritual quotient* dan *job description* yang lebih mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di PT. Setya Utomo Karton Demak.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara penyebaran kuesioner secara langsung pada pegawai PT. Setya Utomo Karton Demak sebanyak 70 kuesioner dengan tingkat pengembalian yang digunakan 65 kuesioner. Penelitian ini menggunakan *teknik sampling jenuh* dan instrumen penelitian berupa kuesioner dan observasi. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2), uji F, dan uji t dengan menggunakan program SPSS versi 17.0.

Dari pembahasan dan pemaparan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa 1) Terdapat pengaruh *spiritual quotient* terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Setya Utomo Karton Jogoloyo Wonosalam Demak. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji validitas yang ternyata nilai r hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai r tabel ($0,655 > 0,361$). 2) Terdapat pengaruh *job description* terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Setya Utomo

Karton Jogoloyo Wonosalam Demak. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($5,339 > 1,999$) dan dapat diketahui, nilai persamaan regresinya yaitu $Y = 0,771 + 0,139 X_1 + 0,591 X_2$. Nilai F hitung sebesar $28,410 > F$ tabel, artinya variabel *spiritual quotient* dan *job description* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Dari hasil penelitian ini juga diperoleh nilai *adjusted R square* sebesar 0,461. Hal ini berarti bahwa 46,1% variasi produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variasi dari variabel *spiritual quotient* dan *job description*, sedangkan sisanya yaitu 53,9% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Spiritual Quotient, Job Description, dan Produktivitas Kerja.*