

ABSTRAK

Diah Rusma Febriani (1520310039). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Hijab Ar-Rafi Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan menurut prespektif Islam pada hijab ar-rafi Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan menurut prespektif Islam pada hijab ar-rafi Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh pengembangan karier terhadap produktivitas kerja karyawan menurut prespektif Islam pada hijab ar-rafi Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karier terhadap produktivitas kerja karyawan menurut prespektif Islam pada hijab ar-rafi Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu melakukan penelitian di lapangan untuk memperoleh data atau informasi secara langsung. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket/kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji t , uji F , dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Hasil pengujian statistik Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3,157 dengan nilai t_{tabel} 2,006 dan nilai p *value* (sig) 0,002 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,157 > 2,006$), jadi Disiplin Kerja dalam prespektif Islam merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 2) Hasil pengujian statistik Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3,070 dengan nilai t_{tabel} 2,006 dan nilai p *value* (sig) 0,045 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,070 > 2,006$), jadi Motivasi Kerja dalam prespektif Islam merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 3) Hasil pengujian statistik Pengembangan Karier terhadap Produktivitas Kerja Karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 2,556 dengan nilai t_{tabel} 2,006 dan nilai p *value* (sig) 0,023 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,556 > 2,006$), jadi Pengembangan Karier dalam Prespektif Islam merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 4) Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan nilai F_{hitung} (18,396) $>$ F_{tabel} (2,78) artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel independen (disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karier) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen (produktivitas kerja karyawan) pada Hijab Ar-Rafi Kudus.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Karier, Menurut Prespektif Islam.