

ABSTRAK**Khoirun Nisa'il Ilma. 1520210217, Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kontrak Rumah Sakit Islam Sunan Kudus)**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan, menganalisis motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan menganalisis budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian lapangan (*field study*), karena penulis terlibat langsung dalam penelitian. Adapun pendekatan ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer serta data yang diolah melalui angket yang telah diisi oleh karyawan Rumah Sakit Islam Sunan Kudus sebagai responden. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak Rumah Sakit Islam Sunan Kudus yang berjumlah 48 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sampling jenuh*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial nilai etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.087 > 2.015$) dan tingkat signifikan $0.043 < 0.05$, sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8.310 > 2.015$) dan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$ dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.381 > 2.015$) dan tingkat signifikan $0.022 < 0.05$.

Kata Kunci: *Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.*