

ABSTRAK

Yurisma Aprilia, NIM : 1520210213, “Pengaruh Gaji, Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Kontrak PT Samaco Karkasindo Utama Juwana)”. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Progam Studi Ekonomi Syariah, IAIN Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui apakah ada pengaruh gaji, insentif dan jaminan sosial terhadap motivasi kerja karyawan secara parsial. Penelitian ini berupa penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan metode *Purposive Sampling*. Alat pengumpulan data berupa kuesioner. Model persamaan tersebut diolah dengan bantuan SPSS 16. Obyek penelitian ini adalah seluruh karyawan kontrak di PT Samaco Karkasindo Utama Juwana dengan jumlah 46 responden. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaji berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan kontrak dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,725 > 2,018$) dan tingkat signifikan $0,009 < 0,05$, insentif berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan kontrak dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,849 > 2,018$) dan tingkat signifikan $0,006 < 0,05$ serta jaminan sosial berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan kontrak dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,040 > 2,018$) dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Gaji, Insentif, Jaminan Sosial dan Motivasi Kerja*