

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan kontrak PT Samaco Karkasindo Utama Juwana . Dengan demikian, jika gaji yang diberikan PT Samaco Karkasindo Utama sesuai dengan tingkat kepuasan kerja karyawan, maka akan semakin giat dalam bekerja, hal ini karena karyawan termotivasi dengan adanya kesesuaian gaji yang diberikan perusahaan terhadap karyawan. Hal ini tentu menjadi keuntungan bagi perusahaan, karena tujuannya tercapai dengan produktivitas dan kinerja karyawan yang baik.
2. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan kontrak PT Samaco Karkasindo Utama Juwana. Dengan demikian jika PT Samaco Karkasindo Utama mampu memberikan insentif terhadap karyawan yang sesuai dengan taraf insentif perusahaan lain yang bergerak dibidang yang sama, maka karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan gairah serta tanggung jawabnya dalam bekerja, dan diiringi pula dengan tercapainya tujuan perusahaan tersebut.
3. Jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan kontrak PT Samaco Karkasindo Utama Juwana. Hal tersebut berarti semakin lengkap jaminan sosial yang diberikan PT Samaco Karkasindo Utama kepada karyawannya, maka semakin besar pula tingkat kenyamanan, keamanan yang dirasakan karyawan. Serta jika kesejahteraan karyawan dapat terpenuhi dengan baik maka karyawan tidak akan segan bersungguh-sungguh dan termotivasi dengan sendirinya agar melakukan pekerjaannya dengan baik dan maksimal mungkin.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disajikan, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk penelitian selanjutnya diantaranya yaitu:

1. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah referensi penelitian yang mendukung topik yang diteliti. Serta untuk peneliti yang melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian seperti menambah variabel diluar penelitian, menambah jumlah responden dan metode yang digunakan, mengingat banyaknya kekurangan dalam penelitian ini.
2. Bagi PT Samaco Karkasindo Utama Juwana diharapkan lebih memperhatikan faktor-faktor yang dapat memberikan semangat dan dorongan pada karyawan untuk meningkatkan motivasi kerja yang berujung pada produktivitas. Seperti memerhatikan pemberian gaji, insentif dan jaminan sosial sesuai dengan Undang-Undang ketenagakerjaan yang berlaku.