

BAB V**KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

Bab ini membahas mengenai kesimpulan hipotesis dan kesimpulan masalah penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dilanjutkan dengan keterbatasan dan saran agenda untuk penelitian yang akan datang. Berdasarkan data-data yang terkumpul maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

A. Simpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah diungkapkan pada pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Etika kerja Islam berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasi, *organizational citizenship behavior (OCB)*, kinerja karyawan Bank Umum Syariah se-Kabupaten Kudus. Hal ini berarti semakin tinggi etika kerja islam, semakin tinggi pula kinerja karyawan.
2. Etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Umum Syariah se-Kabupaten Kudus yang di mediasi dengan komitmen organisasi. Hal ini berarti semakin tinggi etika kerja islam, semakin tinggi pula kinerja karyawan tetapi sebaiknya dengan di aplikasikan juga dalam nilai-nilai etika kerja Islam dalam peningkatan komitmen organisasi. Umat Islam menekankan niat dalam melakukan suatu aktivitas. Ketika bekerja dipandang sebagai sebuah kebajikan, maka pekerjaan akan dapat memberikan manfaat bagi diri sendiri dan orang lain. Seseorang akan menggunakan seluruh kemampuan yang dimiliki dan merasa hidup tidak berarti tanpa bekerja. Individu yang memegang kuat prinsip etika kerja Islam akan meningkat pula komitmennya terhadap organisasi dan mengurangi niat untuk meninggalkan organisasi. Sikap integrasi

antara etika kerja Islam untuk membangun komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Umum Syariah se-Kabupaten Kudus yang di mediasi dengan *organizational citizenship behavior (OCB)*. Hal ini berarti semakin tinggi etika kerja islam, semakin tinggi pula kinerja karyawan tetapi sebaiknya dengan di aplikasikan juga nilai etika kerja Islam dalam *organizational citizenship behavior (OCB)*. Kerjasama antar muslim dapat mendukung peningkatan produktivitas yang tinggi dalam *Islamic ummah*. Prinsip-prinsip dalam etika kerja Islam ini membawa individu dalam organisasi untuk memberikan performa yang lebih terhadap pekerjaannya. Dalam kajian perilaku organisasi, *organization citizenship behavior* merupakan sikap kerja seseorang di luar tugas formalnya. Individu akan dengan sukarela membantu dan melakukan pekerjaan di luar job desk formal yang telah ditetapkan. Dari sini, dapat dipandang bahwa dimensi *cooperation dan collaboration* dari etika kerja Islam akan mengarah pada perilaku *organization citizenship behavior* yang bermuara pada peningkatan kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa hal yang menjadi kendala dan menyulitkan bagi peneliti untuk melakukan penelitian ini, yaitu:

1. Setelah melakukan analisis data dan interpretasi hasil, terdapat adanya keterbatasan dalam penelitian ini yaitu hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam, komitmen organisasi, *organizational citizenship behavior (OCB)* hanya dapat menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebesar 61 %. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Sehingga perlu digunakan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di luar model ini.

2. Pemilihan populasi dalam penelitian ini yang hanya meneliti satu kabupaten tidak dapat mengeneralisasi bank umum syariah sehingga perlu di tambahkan lagi beberapa kabupaten atau secara nasional untuk penelitian selanjutnya.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, variabel etika kerja Islam, komitmen organisasi dan *organizational citizenship behavior (OCB)* merupakan variabel penting dalam pembentukan kinerja karyawan Bank Umum Syariah. Untuk lebih meningkatkan kinerja maka saran peneliti adalah:

Bagi pihak manajemen harus meningkatkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan etika kerja Islam dalam pembentukan komitmen organisasi :
 - a. Menanamkan rasa memiliki perusahaan dengan bekerja dengan ikhlas seperti perusahaan adalah milik sendiri
 - b. Membangun jiwa setiap karyawan dalam bekerja bukan untuk menjalankan tugas semata, namun sebagai membangun hubungan sosial, (bekerja untuk kemaslahatan perusahaan untamanya dan masyarakat pada umumnya).
 - c. Menempatkan karyawan sesuai dengan bidangnya dan memotifasi karyawan agar mengerjakan tugasnya walau di rasa berat, untuk tujuan pengembangan perusahaan.
2. Meningkatkan etika kerja Islam dalam pembentukan *organizational citizenship behavior (OCB)*
 - a. Meningkatkan kekompakan antar karyawan dengan mengadakan fun family getering atau anjang sana ketempat tinggal karyawan
 - b. Selalu melibatkan setiap karyawan dalam acara yang diadakan perusahaan untuk kemajuan perusahaan.

- c. Selalu mengingatkan peraturan dan menindakkaryawan yang melakukan pelanggaran peraturan perusahaan sebagai panismen atas kelalaiannya.
- d. Memotifasi karyawan dan membantu yang kesulitan dalam menyelesaikan tugas
- e. Bermusyawah adalah pilhan dalam menjupai permasalahan yang sulit di pecahkan.

Bagi para akademisi dan peneliti selanjutnya peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Konsep etika kerja Islam masih sangat terbatas. Etika kerja banyak dibahas pada literature barat, namun etika kerja Islam secara khusus, baru menjadi bahan pengujian di negara-negara Arab. Selain itu, selama ini literature etika kerja yang ada disentralkan pada etika kerja Protestan. memberikan definisi untuk dimensi pengukuran etika kerja Islam agar terlihat perbedaannya dengan etika kerja Protestan.
2. Etika kerja Islam yang menekankan pada transparansi, loyalitas dan kerja keras memberikan manfaat bagi produktifitas karyawan dan organisasi. Oleh karena itu, perlunya dikaji lebih lanjut mengenai pengukuran etika kerja Islam dan pengaruhnya terhadap variabel lain, kepuasan kerja, stress kerja, niat meninggalkan organisasi, dan lain-lain.
3. Etika kerja Islam juga akan menarik dikaji pada organisasi multinasional, disebabkan nilai ajaran Islam dalam konsep etika kerja ini adalah sebuah ajaran yang menyeluruh, tidak hanya terbatas pada masalah agama saja dan para penganutnya pun tersebar di berbagai negara.