

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian lapangan/*field research*, yaitu penelitian di lapangan untuk memperoleh data atau informasi.¹ Dalam penelitian ini yang akan diamati adalah pertumbuhan ekonomi dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja (studi kasus pada tahun 2011-2014 di Kabupaten Pati).

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, yaitu suatu penelitian yang menekankan analisisnya pada data-data numerikal (angka) yang diolah dengan metode statistika. Pendekatan kuantitatif dilakukan pada penelitian inferensial (dalam rangka pengujian hipotesis) dan menyandarkan kesimpulan hasilnya pada suatu probabilitas kesalahan penolakan hipotesis nihil.²

B. Sumber Data

Data adalah sekumpulan bukti atau fakta yang dikumpulkan dan disajikan untuk tujuan tertentu. Data sangat memegang peranan penting dalam pelaksanaan penelitian. Pemecahan suatu permasalahan dalam penelitian sangat tergantung dari keakuratan data yang diperoleh.³

Sumber data dalam penelitian adalah subjek dari mana data dapat diperoleh.⁴ Sumber data dalam penelitian ini adalah data sekunder. Data sekunder yaitu data yang telah lebih dulu dikumpulkan dan dilaporkan oleh orang atau instansi di luar dari peneliti sendiri, walaupun yang dikumpulkan itu sesungguhnya adalah data yang asli. Data sekunder dapat diperoleh dari

¹Rosady Ruslan, *Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi*, Raja Gravindo Persada, Jakarta, 2003, hlm. 32

²Syaifudin Azwar, *Metode Penelitian*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2004, hlm. 5.

³Moh. Pabundu Tika, *Metodologi Riset Bisnis*, Bumi Aksara, Jakarta, 2006, hlm. 57.

⁴Suharsimi Arikunto, *Prosedure Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta, 1993, hlm. 114.

instansi-instansi, perpustakaan, maupun dari pihak lain.⁵ Data dalam penelitian ini berupa data yang berasal dari Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Pati tentang pertumbuhan ekonomi dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja pada tahun 2011- 2014 di Kabupaten Pati.

Data-data yang digunakan dalam penelitian ini antara lain:

1. Data pertumbuhan ekonomi yang diperoleh dari data Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Kabupaten Pati menurut lapangan usaha atas dasar harga konstan tahun 2011-2014 (jutaan rupiah).⁶
2. Data upah minimum kabupaten Pati tahun 2011-2014 (jutaan rupiah/bulan).⁷
3. Data penyerapan tenaga kerja yang diperoleh dari jumlah orang yang bekerja yaitu dari penduduk Kabupaten Pati berumur 15 tahun ke atas menurut kegiatan selama seminggu yang lalu Agustus tahun 2011-2014.⁸

C. Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.⁹

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut.¹⁰ Penelitian ini menggunakan *tehnik sampling purposive*, yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu.¹¹ Artinya peneliti menjadikan sampel adalah data yang didapatkan dari BPS Kabupaten Pati pada tahun 2011-2014.

⁵Moh. Pabundu Tika, *Op. Cit.*, hlm. 58.

⁶ Badan Pusat Statistik, *Data Strategis Kabupaten Pati Tahun 2015*, Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati, Pati, 2015, hlm. 56.

⁷ *Ibid.*, hlm. 14.

⁸ *Ibid.*, hlm. 12.

⁹Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*, Alfabeta, Bandung, 2008, hlm. 117.

¹⁰*Ibid.*, hlm. 118.

¹¹*Ibid.*, hlm. 124.

D. Tata Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya.¹² Variabel yang digunakan dalam penelitian dapat diklasifikasikan menjadi dua yaitu:

1. Variabel bebas (*independent*) yaitu merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat).¹³ Variabel bebas (*independent*) dalam penelitian ini adalah pertumbuhan ekonomi (X1) dan upah minimum (X2).
2. Variabel terikat (*dependent*) yaitu variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas.¹⁴ Variabel (*dependent*) dalam penelitian ini adalah penyerapan tenaga kerja (Y).

E. Definisi Operasional

Definisi operasional adalah suatu definisi mengenai variabel yang dirumuskan berdasarkan karakteristik-karakteristik variabel tersebut yang dapat diamati.¹⁵

Tabel 3.1

Definisi Operasional

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Pertumbuhan Ekonomi (X1)	Sebagai kenaikan jangka panjang dalam kemampuan suatu negara untuk menyediakan semakin banyak jenis barang-barang	Pertumbuhan ekonomi ini dilihat dari besarnya nilai Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Kabupaten Pati menurut lapangan usaha atas dasar harga konstan tahun 2011-2014.	Nominal

¹² Sugiyono, *Statistika untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung, 2014, hlm. 3.

¹³ *Ibid.*, hlm. 4.

¹⁴ *Ibid.*, hlm. 4.

¹⁵ Syaifuddin Azwar, *Metode Penelitian*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2004, hlm. 74

	ekonomi kepada penduduknya, kemampuan ini tumbuh sesuai dengan kemajuan teknologi, dan penyesuaian kelembagaan dan ideologis yang diperlukannya ¹⁶	Pada tahun 2011 sebesar 4.048.731, pada tahun 2012 sebesar 4.226.799, pada tahun 2013 sebesar 4.439.324, pada tahun 2014 sebesar 4.460.243. (Sumber: BPS Kabupaten Pati)	
Upah Minimum (X2)	Upah permulaan yang diterima oleh seorang pekerja atau buruh yang dapat dipergunakan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya secara minimal. ¹⁷	Dilihat dari upah minimum Kabupaten Pati dan sekitarnya 2011-2014 (dalam rupiah/bulan). (Sumber: BPS Kabupaten Pati)	Nominal
Penyerapan Tenaga Kerja (Y)	Mereka yang membutuhkan pekerjaan dengan upah yang sedang berlaku dapat mendapat pekerjaan itu, tanpa mengalami	Penyerapan tenaga kerja dilihat dari orang yang bekerja dari penduduk Kabupaten Pati berumur 15 tahun ke atas menurut kegiatan selama seminggu yang lalu Agustus 2011-	Nominal

¹⁶ M.L. Jhingan, *Ekonomi Pembangunan dan Perencanaan*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2004, hlm. 57.

¹⁷ Sonny Sumarsono, *Ekonomi Manajemen Sumberdaya Manusia dan Ketenagakerjaan*, Graha Ilmu, Yogyakarta, 2003, hlm. 157.

	kesukaran yang luar biasa. ¹⁸	2014. (Sumber: BPS Kabupaten Pati)	
--	--	------------------------------------	--

F. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang dibutuhkan dalam penelitian ini dengan dokumentasi. Cara dokumentasi biasanya dilakukan untuk mengumpulkan data sekunder dari berbagai sumber, baik secara pribadi maupun kelembagaan. Data seperti, laporan keuangan, rekapitulasi personalia, struktur organisasi, peraturan-peraturan, data produksi, surat wasiat, riwayat hidup, riwayat perusahaan, dan sebagainya.¹⁹ Metode ini digunakan untuk mendapatkan data tentang jumlah pertumbuhan ekonomi dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja (studi kasus pada tahun 2011 -2014 di Kabupaten Pati).

G. Analisis Data

Teknik analisis data adalah mendeskripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya.²⁰ Dalam penelitian ini teknik analisis data yang digunakan adalah sebagai berikut:

1. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda digunakan untuk menguji hipotesis dari penelitian yang telah dirumuskan sebelumnya, yaitu untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pertumbuhan ekonomi (X1) dan upah minimum (X2) terhadap penyerapan tenaga kerja (Y). Adapun persamaan regresi berganda dicari dengan rumus:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana:

¹⁸Arrie Benggolo, *Tenaga Kerja dan Pembangunan*, Yayasan Jasa Karya, Jakarta, 1981, hlm. 108.

¹⁹Anwar Sanusi, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta, 2011, hlm. 114.

²⁰*Ibid.*, hlm. 115.

Y = penyerapan tenaga kerja

X1 = pertumbuhan ekonomi

X2 = upah minimum

a = nilai Intercept (konstanta)

b1 = koefisien regresi pertumbuhan ekonomi dengan penyerapan tenaga kerja

b2 = koefisien regresi upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja

e = faktor error / faktor lain diluar penelitian.²¹

2. Uji -t (parsial)

Uji-t (parsial) digunakan untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Pengujian dilakukan dengan cara membandingkan nilai t_{hitung} dengan nilai t_{tabel} , dengan ketentuan sebagai berikut:

- Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, berarti H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti pertumbuhan ekonomi dan upah minimum secara parsial atau individual mempengaruhi penyerapan tenaga kerja.
- Nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, berarti H_0 diterima dan H_a ditolak yang berarti pertumbuhan ekonomi dan upah minimum secara parsial atau individual tidak mempengaruhi penyerapan tenaga kerja.

3. Uji F

Uji F digunakan untuk menguji apakah variabel independen (X) yang terdapat dalam persamaan regresi secara bersama-sama berpengaruh terhadap nilai variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini apakah adanya pengaruh pertumbuhan ekonomi dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja.

Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} dengan ketentuan sebagai berikut:

- Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima
- Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

²¹ Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2011, hlm. 96.

Apabila kriteria pengujiannya adalah sebagai berikut:

- 1) Taraf signifikan = 0,05 ($\alpha = 0,05$)
- 2) F_{tabel} yang nilainya dari daftar table distribusi F.²²

4. Koefisien Determinasi (R^2)

Uji koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen.²³



²² *Ibid.*, hlm. 98.

²³ *Ibid.*, hlm. 97.