ABSTRAK

Nugraheni Istiqomah, 1620210093, Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Inteving (studi kasus pada karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati).

Penelitian ini adalah *field research* atau penelitian lapangan, yang bertujuan untuk memperoleh bukti empiris stres kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel interving di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati yang telah bekerja minimal satu tahun yang berjumlah 76 karyawan. Teknik sampling dilakukan dengan metode *purposive sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: a) Variabel stres kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). b) Variabel kompetensi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). c) Variabel kompensasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). d) Variabel stres kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang dimediasi motivasi kerja (Z). e) Variabel kompetensi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang dimediasi motivasi kerja (Z). f) Kompensasi (X_3) berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan (Y) yang dimediasi motivasi kerja (Z).

Kata Kunci: Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi