

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan agar Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi, serta Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati dapat diketahui. Responden penelitian ini berjumlah 76 karyawan. Mengacu pada hasil penelitian yang sudah dilakukan, diambil kesimpulan diantaranya:

1. Variabel stres kerja memberi pengaruh pada kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Semakin tinggi stres kerja maka semakin baik kinerja karyawan. Hal tersebut dikarenakan stres kerja tergantung pada individu masing-masing dalam menyelesaikan permasalahan. Ada individu yang ketika mengalami masalah malah merasa tertantang untuk mencapai target sehingga individu tidak merasa stres.
2. Variabel kompetensi berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Hal tersebut dikarenakan semakin baik kompetensi yang dimiliki karyawan dengan kemampuan melakukan suatu pekerjaan yang dilandasi dengan keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja, maka kinerja karyawan juga semakin baik.
3. Variabel kompensasi berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Semakin besar atau meningkat kompensasi yang diberikan karyawan, maka semakin besar pula kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan teori kompensasi menurut Ivancevich sebagaimana dikutip oleh Kadarisman bahwa kompensasi adalah fungsi *Human Resource Management* (HRM) yang berhubungan dengan setiap jenis *reward* yang diterima individu sebagai balasan atas pelaksanaan tugas-tugas organisasi.
4. Stres kerja memberi pengaruh pada kinerja karyawan yang dimediasi motivasi kerja di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Variabel stres kerja termediasi oleh motivasi kerja pada kinerja karyawan, dengan perusahaan

mengelola stres kerja dengan baik maka akan mempengaruhi motivasi, dan karyawan tetap menyelesaikan tugas secara efektif serta efisien.

5. Kompetensi memberi pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan yang dimediasi motivasi kerja di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Hal ini dikarenakan perusahaan ikut serta mendukung peningkatan kompetensi karyawan melalui pengetahuan, kemampuan, pemahaman, dan sikap yang baik.
6. Kompensasi tak memberi pengaruh pada kinerja karyawan yang dimediasi motivasi kerja di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Diberikannya bonus serta insentif dari atasan dan pemberian fasilitas yang tak memadai menyebabkan karyawan tak termotivasi agar bekerja lebih baik.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Walaupun peneliti sudah mengupayakan dengan maksimal, akan tetapi penelitian ini masih memiliki banyak keterbatasan, diantaranya:

1. Penelitian ini hanya terlaksana di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.
2. Keterbatasan referensi terkait penelitian sebelumnya menyebabkan penelitian ini mempunyai banyak kelemahan baik dari segi hasil penelitian atau analisisnya.
3. Penelitian ini hanya terbatas pada variabel stres kerja, kompetensi, serta kompensasi, pada kinerja karyawan serta motivasi selaku variabel interving di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.
4. Penelitian ini hanya mengolah data responden yang telah bekerja minimal satu tahun pada karyawan di KSPPS tersebut.

## **C. Saran**

Adapun saran yang bisa diberi dengan tujuan penelitian selanjutnya dapat lebih baik yakni:

1. Untuk Peneliti Seterusnya

Untuk penelitian-penelitian seterusnya, peneliti memberikan saran agar memperluas populasi, melengkapi teknik pengumpulan data yang lain ataupun menyertakan

variabel dari faktor-faktor lain yang memberi pengaruh kinerja karyawan.

2. Untuk KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati

KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati hendaknya mempertahankan serta selalu meminimalisir stres kerja, meningkatkan kompetensi karyawan, serta meratakan kompensasi menyesuaikan dengan keahlian guna meningkatkan motivasi karyawan agar kinerja karyawan tetap tinggi dan baik.

#### D. Penutup

*Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya dari awal pengerjaan skripsi hingga saat ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati)” Harapan dari penulis semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi diri pribadi dan pembaca pada umumnya, khususnya bagi KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati yang mana bisa membantu dalam mengevaluasi dan memberikan gambaran mengenai kinerja karyawan. Penulis membutuhkan kritik, saran, serta masukan dan solusi yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini yang bersifat konstruktif serta masuk akal. Sebagai penutup, penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penulisan ini.

Akhir kata penulis ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga senantiasa mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT.