

ABSTRAK

Lilik Intan Sari, NIM : 1620210063, “Pengaruh Shalat, Penggunaan Mesin Absensi *Fingerprint*, dan Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara”. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah. IAIN Kudus 2020.

Maju dan berkembangnya suatu perusahaan pasti tidak terlepas dari berbagai strategi yang digunakan, dalam mempertahankan efektivitas dan efisiensinya dari waktu ke waktu. Strategi tersebut diantaranya adalah pengelolaan sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan dengan sebaik mungkin. Hal ini dikarenakan sumber daya manusia memiliki peranan penting bagi perusahaan. Terlebih lagi di era sekarang ini teknologi dan lingkungan mengalami perkembangan yang begitu pesatnya sehingga menuntut sumber daya manusia ini menjadi elemen penentu keberhasilan perusahaan dalam memenangkan persaingan. Dimana mereka dituntut untuk bisa mengikuti perkembangan yang ada serta memiliki moral kerja dan kedisiplinan yang baik agar dapat memenangkan persaingan tersebut. Sikap disiplin dalam hal ini nanti akan memiliki peran besar baik bagi kepentingan perusahaan maupun karyawan. Oleh karenanya perusahaan perlu memperhatikan berbagai elemen yang nantinya dapat meningkatkan sikap disiplin. Beberapa elemen tersebut diantaranya adalah kegiatan spiritual shalat karyawan, penggunaan mesin absensi dan motivasi kerja. Tidak dapat dipungkiri bahwa teknologi khususnya komputer menjadi kebutuhan sekaligus persyaratan bagi organisasi dalam rangka pencapaian tujuan yang diinginkan. Selain itu kecepatan dan keakuratan dalam penyediaan informasi yang berguna bagi perusahaan juga dapat dilakukan oleh alat ini, tak terkecuali dalam hal pantauan kedisiplinan. Hal tersebut dapat diwujudkan salah satunya melalui penggunaan mesin absensi *fingerprint* sebagai alat absensi. Sistem absensi ini telah diterapkan oleh KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara guna mengetahui tingkat kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Karyawan bisa dinilai disiplin manakala ia melakukan tugasnya sesuai aturan yang ada. Begitu pula sebaliknya, jika karyawan tersebut melakukan tugasnya tidak sesuai dengan aturan yang ada, maka karyawan tersebut dapat dinilai tidak berdisiplin. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh shalat, penggunaan mesin absensi *fingerprint*, dan motivasi kerja terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini yakni metode kuantitatif yang diterapkan pada 55 sampel yang diambil berdasarkan rumus Slovin. Adapun instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yakni dengan kuesioner. Analisisnya menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 25. Yang mana berdasarkan analisis regresi linear berganda yang dilakukan diketahui bahwasannya variabel shalat, penggunaan mesin absensi *fingerprint* dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara. Kemudian berdasarkan hasil pengujian dengan uji t, terdapat satu variabel yang tidak memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan yakni penggunaan mesin absensi *fingerprint*. Sedangkan untuk variabel shalat dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara.

Kata Kunci: Shalat, Penggunaan Mesin Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, Kedisiplinan