

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Setelah peneliti lakukan analisis dalam penelitian ini, maka selanjutnya peneliti memberikan simpulan sebagai berikut:

1. Faktor yang mempengaruhi sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pada BMT Mubarakah Undaan Kudus adalah faktor kemampuan, dimana karyawan memiliki kemampuan dalam bekerja dengan baik. Faktor motivasi, di mana dalam bekerja karyawan memiliki motivasi yang baik dalam bekerja. Faktor mental, karyawan dalam bekerja berusaha mencapai potensi kerja secara maksimal.
2. Peran manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja pada BMT Mubarakah Kudus, yaitu bekerja sesuai dengan prosedur dalam perusahaan atau sesuai standar operasional pelayanan, memiliki konsekuensi dalam bekerja untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik, mendapatkan tunjangan dari hasil kerjanya serta memiliki motivasi dan hubungan interpersonal antar karyawan dengan baik atau adanya kerjasama antar karyawan.
3. Hasil hasil sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan BMT Mubarakah Undaan Kudus adalah cukup baik, hal ini tak lepas dari fungsi manajemen, yaitu mengelola sumber daya insani untuk menciptakan kemampuan (kompetensi) sumber daya insani, artinya pihak BMT memberikan kesempatan pada karyawan untuk mengikuti pelatihan-pelatihan, mengelola diversitas tenaga kerja untuk meraih keunggulan bersaing, artinya pihak BMT memberikan pengarahan kepada karyawan untuk selalu memberikan yang terbaik bagi karyawan agar memiliki nilai keunggulan yang baik dalam bekerja

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang peneliti kemukakan di atas, perlu juga peneliti memberikan saran-saran sehubungan dengan pembahasan skripsi ini, yaitu:

1. Bagi BMT Mubarakah Kudus, untuk selalu memberikan perhatian dengan baik kepada karyawan dalam bekerja, karena karyawan sangat membantu sekali dalam roda operasional suatu organisasi atau perusahaan atau lembaga, baik berupa barang atau jasa.
2. Bagi karyawan sebagai acuan untuk pengembangan peningkatan kinerja sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan, agar karyawan tetap memiliki motivasi dalam bekerja yang baik.

