

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara. Responden dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara. Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengendalian internal terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara. Hal ini terlihat dari t hitung sebesar 4.927 dan nilai t tabel 2.011 serta nilai signifikan sebesar 0.000 (< 0.05), ini berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($4.927 > 2.011$).
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara. Hal ini terlihat dari t hitung sebesar 3.251 dan nilai t tabel 2.011 serta nilai signifikan sebesar 0.002 (< 0.05), ini berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($3.251 > 2.011$).
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengendalian internal dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara. Hal ini terlihat dari f hitung sebesar 103.873 dan nilai f tabel 3.195 serta nilai signifikan sebesar 0.000 (< 0.05), ini berarti nilai f hitung lebih besar dari nilai f tabel ($103.873 > 3.195$).

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan metode survey melalui kuesioner, tanpa melakukan wawancara dan terlibat langsung dalam aktivitas instansi,

sehingga simpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrument secara tertulis.

2. Walaupun *Adjusted R Square* sebesar 0.808, masih perlu dikaji faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang belum dikaji dalam penelitian ini. Hal ini disadari peneliti sebagai keterbatasan.

C. Saran-saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan untuk pihak-pihak yang berkepentingan yaitu:

1. Bagi Lembaga KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara
 - a. bagi KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara diharapkan dapat memaksimalkan pengelolaan pengendalian internal yang sudah ada sebelumnya sehingga dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
 - b. Pimpinan hendaknya secara rutin memantau langsung kinerja karyawan dan memiliki catatan hasil pengawasan terhadap kerja karyawan.
 - c. Pimpinan hendaknya memberikan kesempatan bagi karyawannya untuk memberikan pendapat agar terjadi komunikasi yang baik antara pemimpin dengan seluruh karyawannya.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Masih terdapat faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan penelitian ini dapat dilanjutkan oleh peneliti lain dengan melibatkan faktor-faktor yang belum diteliti.
 - b. Diharapkan pada penelitian berikutnya dapat menggunakan teknik pengumpulan data yang memberikan informasi lebih lengkap.

D. Penutup

Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah, dan inayah-Nya dari awal pengerjaan skripsi hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang

berjudul “pengaruh pengendalian internal dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Alhikmah Mlonggo Jepara”.

Harapan penulis semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi diri pribadi dan pembaca pada umumnya. Penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Sebagai penutup, penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan selama penulisan skripsi ini. Akhir kata “Tidak Ada Segala Sesuatu Yang Sempurna, Karena Kesempurnaan Hanya Milik ALLAH SWT.

