

ABSTRAK

Ayu Fais Syarifah, 1520320029, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak ”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah teknik *probability Sampling*. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini dengan cara menyebar kuesioner secara langsung pada karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak sebanyak 342 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak sebanyak 2.358 karyawan. Hasil Penelitian pada PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil, Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak, *Job Insecurity* mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak. Variabel Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan *Job Insecurity* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak. Besarnya pengaruh tersebut di tunjukkan oleh Adjusted R Square yang berarti terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, *Job Insecurity*, Kinerja Karyawan