

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak. Responden dalam penelitian ini berjumlah 342 karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat di tarik kesimpulan berikut:

Hasil pengujian statistik gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan menunjukkan gaya kepemimpinan maka H1 di terima (terdapat pengaruh yang signifikan) yang artinya gaya kepemimpinan merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak.

Hasil pengujian statistik kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan gaya kepemimpinan maka H2 di terima (terdapat pengaruh yang signifikan) yang artinya kompensasi merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak.

Hasil pengujian statistik *job insecurity* terhadap kinerja karyawan menunjukkan gaya kepemimpinan maka H1 di terima (terdapat pengaruh yang signifikan) yang artinya *job insecurity* merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak.

Hasil pengujian statistik gaya kepemimpinan, kompensasi dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan menunjukkan H4 diterima (sama-sama berpengaruh) model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan atau dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan *job insecurity* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak.

B. Keterbatasan Penelitian

Sejumlah persoalan ini menimbulkan adanya keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Pada penelitian ini hanya meneliti variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan *job insecurity*, sedangkan masih terdapat variabel lain yang bisa diteliti.
2. Observasi ini hanya menggunakan teknik survei dengan menggunakan kuesioner berupa angket, maka hasil akhir yang diambil hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrumen kuesioner tersebut.

C. Saran

Bersumber pada hasil observasi tersebut, masukan yang diberikan oleh peneliti adalah :

1. Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, kompensasi, *job insecurity* dan kinerja karyawan. Dan melakukan perbaikan sesuai dengan standart yang berlaku serta menginovasi agar terciptanya kinerja karyawan yang lebih efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan perusahaan.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara lokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu perusahaan saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya. Dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.