

ABSTRAK

Siti Rohmaniyati (1520310029), “Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam di Pabrik Mekar Jaya Pasuruhan Kudus”, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Penerapan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam di Pabrik Mekar Jaya Pasuruhan Kudus. 2) Dampak yang didapatkan Karyawan dengan adanya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam. 3) Faktor yang Menjadi Kendala Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam.

Penelitian ini menggunakan penelitian *field research* (penelitian lapangan) yang disajikan secara diskriptif kualitatif. Lokasi penelitian di Pabrik Mekar Jaya Kudus. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dari narasumber dan data sekunder dari dokumentasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan aktivitas dalam analisis data yaitu: reduksi data, data *display*, dan *conclusion/verifying* data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Penerapan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan kinerja Karyawan Perspektif Islam dilakukan dengan Pendekatan kepada karyawan yang dilaksanakan dengan efektif, pertama, Penerapan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam di Pabrik Mekar Jaya Pasuruhan Kudus dilaksanakan dengan melakukan pendekatan kepada karyawan. Kedua, dampak yang didapatkan produktivitas yang dihasilkan akan semakin meningkat karena karyawan yang sudah termotivasi akan mempunyai rasa semangat dan disiplin dalam bekerja. Ketiga, faktor kendala yang dihadapi di pabrik mekar jaya karena kurangnya fasilitas dan minimnya pendidikan sehingga mengakibatkan karyawan sulit menerima masukan dari atasan apalagi setiap karyawan ini kasusnya berbeda-beda. Jadi semakin karyawan bersemangat maka produk yang dihasilkan akan lebih banyak.

Kata Kunci: Bonus, Minimnya Pendidikan, Produktivitas