

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Simpulan**

Setelah melalui proses yang panjang dan dengan kesungguhan yang maksimal, maka penulis sampai pada bab terakhir yang merupakan intisari dari pembahasan penelitian ini. pada bab ini, akan kami simpulkan berdasarkan hasil penelitian dan analisis data tentang "Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam". Maka penulis dapat menyimpulkan penelitian ini sebagai berikut:

1. Adapun penerapan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam di Pabrik Mekar Jaya, pemimpin perusahaan menggunakan pendekatan kepada karyawan.

Dengan pendekatan berupa:

- a. Pendekatan Tradisional
- b. Pendekatan Relasi Manusia
- c. Pendekatan Sumber Daya Manusia

Disamping menggunakan tiga pendekatan seperti diatas dalam meningkatkan kinerja karyawan, pimpinan menggunakan motivasi secara Islam. Islam meyakini adanya kenyataan bahwa harta dihasilkan bersama oleh tenaga kerja dan modal. Oleh karena tenaga kerja itu memiliki posisi yang secara komparatif lebih lemah, Islam telah menetapkan beberapa aturan untuk melindungi hak-haknya. Sebenarnya, hak-hak tenaga kerja itu adalah tanggung jawab pemimpin dan begitu pula sebaliknya.

2. Dampak yang didapatkan karyawan, dengan adanya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam di Pabrik Mekar Jaya.

Karyawan bisa semangat lagi untuk bekerja, tidak pernah menyerah dengan kegagalan yang ada, memiliki komitmen, mempunyai rasa disiplin kerja yang baik, dan tentunya bekerja keras. Dan

Produktivitas kinerja karyawan yang dihasilkan semakin meningkat, sehingga perusahaan tidak tanggung-tanggung dalam memberikan bonus yang besar kepada karyawan.

Seseorang yang percaya bahwa kerja merupakan bagian dari ibadah, jelas akan memperlihatkan tingkat dedikasi dan keterlibatan kerja sangat tinggi. Ia akan memiliki rasa tanggungjawab dan akuntabilitas sangat dalam dihadapan Allah. Ia diharapkan bekerja secara efektif, bahkan meskipun imbalan material tidak sesuai, kondisi kerja buruk dan kerja itu sendiri sulit. Jika pekerja yakin bahwa rintangan-rintangan ini hal pasti dan tak terelakkan, ia akan tetap memperlihatkan kinerja tinggi karena kebutuhan spritualnya. Kebutuhan atas kontrol eksternal dan supervisi juga akan tereduksi secara luas dalam kasus seperti ini.

3. Faktor yang menjadi kendala Motivasi Kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan Perspektif Islam di Pabrik Mekar Jaya.

Adapun kendala dalam memotivasi karyawan:

- a. Kurangnya fasilitas yang disediakan oleh Pabrik
- b. Minimnya tingkat pendidikan, mengakibatkan karyawan sulit menerima masukan dari atasan
- c. Atasan sulit memotivasi karyawan karena setiap karyawan kasusnya berbeda-beda.

Islam berusaha memecahkan masalah motivasi kerja dengan dua cara. *Pertama*, Islam menciptakan dorongan batin pada pekerja untuk bekerja keras dan menyumbangkan usaha terbaiknya. *kedua*, Islam mengajak manajer dan majikan untuk bekerja keras untuk memperhatikan semua kebutuhan sosial dan ekonomi para pekerja. oleh karena itu, satu suasana ideal tercipta untuk mempromosikan tingkat motivasi kerja paling tinggi diantara para pekerja.

## B. Saran

Sebagai akhir dari penulisan skripsi ini, dengan berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, maka ada beberapa hal yang mungkin dapat menjadi bahan masukan antara lain:

1. Hubungan antara karyawan dengan atasan harus harmonis agar terjalin dengan baik. dengan adanya hubungan yang harmonis dimungkinkan bisa menciptakan kondisi kerja yang menyenangkan dan karyawan akan termotivasi sehingga akan berimbang pada kinerja mereka.
2. Untuk bisa lebih meningkatkan lagi motivasi kerja agar karyawan bisa lebih semangat dan memiliki kreatif dalam bekerja.

## C. Penutup

Alhamdulillah segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan kasih sayangNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Shalawat serta salam yang dapat peneliti haturkan kepada junjungan Kita Nabi Muhammad SAW, yang telah menuntun umatnya yang penuh kebaikan, kemulia'an dan kebenaran, serta sudah diberikan kelancaran sehingga sampe dititik ini. penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi yang sudah kami buat masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena adanya keterbatasan serta kurangnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan isi dalam skripsi ini.

Tiada kata yang keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Allah SWT, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat memberikan manfa'at khusus bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. AMIN...