

تأثير الموقف وثقافة العمل على أداء المشرف في مكتب وزارة الديانة باتي ريجنسي

من قبل:

أحمد فوزي

NIM. MP-15045

الملخص

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد (١) تأثير الموقف على أداء المشرف; (٢) تأثير ثقافة العمل على أداء المشرف; و (٣) تأثير الموقف وثقافة العمل على أداء المشرف في مكتب وزارة الدين في باتي. هذا البحث هو نوع من البحث الميداني مع النهج الكمي. تم إجراء هذا البحث في مكتب وزارة ديانة باتي ريجنسي وأصبح عددهم من المشرفين في مكتب وزارة ديانة ريجنسي باتي ، الذي بلغ عددهم ٣٠ شخصًا ، لأن إجمالي عدد السكان أقل من ١٠٠ شخصًا ، حيث تم استخدام كل منهم كعينات تم أخذ عينات منها. تقنيات جمع البيانات تستخدم الاستبيان / الاستبيان والوثائق. اختبار صحة البيانات المستخدمة هو اختبار الصلاحية والموثوقية. يستخدم اختبار الفرضيات اختبار انحدار بسيط وهو التحليل من خلال مقارنة قيمة t_{tabel} مع t_{hitung} واختبار الانحدار المتعدد الذي يقارن تحليله بين F_{hitung} و F_{tabel} . تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن: (١) هناك تأثير كبير بين موقف العمل (X_1) على أداء المشرفين (Y) في مكتب وزارة الدين في باتي ريجنسي ، كما يتضح من ($F_h > F_t$ ($13.90 > 4.20$)) مع معامل تحديد $r^2 = 0.33$ مما يعني أن 33% من هذا المتغير يؤثر على أداء المشرف و 67% يتأثر بمتغيرات أخرى. (٢) هناك تأثير كبير لثقافة العمل (X_2) على أداء المشرفين (Y) في مكتب وزارة الدين في باتي ريجنسي ، كما يتضح من ($F_h > F_t$ ($11.32 > 4.07$)) مع معامل التحديد $r^2 = 0.29$ مما يعني 29% من هذا المتغير يؤثر على أداء المشرف و 71% يتأثر بمتغيرات أخرى. (٣) هناك تأثير متزامن وهام لموقف العمل (X_1) وثقافة العمل (X_2) على أداء المشرف (Y) في مكتب وزارة الدين في منطقة باتي ريجنسي ، ويتضح ذلك على مستوى كبير قدره ٥ ٪ ل $df1 = 1$ ($k-1/2 - 1$) والدرجات المجانية $df2 = 28$ ($nk / 30-2$) التي تم الحصول عليها في الجدول هي $F_t = 3.22$ بينما $F_h = 13.43$ والتي تعني ($F_h > F_t$ ($13.43 > 3.22$)).

الكلمات المفتاحية: موقف العمل ، ثقافة العمل ، أداء المشرف

THE EFFECT OF ATTITUDE AND WORK CULTURE ON SUPERVISOR PERFORMANCE IN THE OFFICE OF THE MINISTRY OF RELIGION IN PATI REGENCY

By:
Ahmad Fauzi, S.Si
NIM MP-15045

ABSTRACK

This study aims to determine (1) the effect of attitude on supervisor performance; (2) the influence of work culture on supervisor performance; and (3) the effect of attitude and work culture on supervisor performance in the Office of the Ministry of Religion in Pati Regency.

This research is a type of field research with a quantitative approach. This research was conducted at the Office of the Ministry of Religion of Pati Regency and the population was all supervisors in the Office of the Ministry of Religion of Pati Regency, that are all 30 people, because the total population is below 100 then all of them are used as samples which are saturated sampling. Data collection techniques used are a questionnaire and documentation. The validity test of the data used is the validity and reliability test. Hypothesis testing uses a simple regression test that is analysis by comparing the value of t_{table} with t_{count} and uses multiple regression test, that analysis by comparing between F_{count} with F_{table} .

The results of this study indicate that: (1) There is a significant influence between work attitude (X_1) on the performance of supervisors (Y) in the Office of the Ministry of Religion in Pati Regency, as evidenced by $F_h > F_t$ ($13.90 > 4.20$) with a coefficient of determination $r^2 = 0.33$ which means that 33% of this variable affects the Supervisor's performance and 67% is influenced by other variables; (2) there is a significant influence of work culture (X_2) on the performance of supervisors (Y) in the Office of the Ministry of Religion in Pati Regency, as evidenced by $F_h > F_t$ ($11.32 > 4.07$) with a coefficient of determination $r^2 = 0.29$ which means 29% of this variable affects the performance of the Supervisor and 71% is influenced by other variables; (3) there is a simultaneous and significant influence of work attitude (X_1) and work culture (X_2) on the Supervisor performance (Y) in the Pati District Ministry of Religion Office, evidenced at a significant level of 5% for $df_1 = 1$ ($k-1/2 -1$) and free degrees $df_2 = 28$ ($nk / 30-2$) obtained in the table is $F_t = 3.22$ while $F_h = 13.43$ which means $F_h > F_t$ ($13.43 > 3.22$).

Keywords: *Work Attitude, Work Culture, Supervisor Performance*

PENGARUH SIKAP DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PENGAWAS DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PATI

Oleh :
Ahmad Fauzi, S.Si
NIM. MP-15045

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh sikap terhadap kinerja Pengawas; (2) pengaruh budaya kerja terhadap kinerja Pengawas; dan (3) pengaruh sikap dan budaya kerja terhadap kinerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dan yang menjadi populasi adalah seluruh Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati yang berjumlah 30 orang, karena jumlah populasi dibawah 100 maka semuanya dijadikan sebagai sampel yang merupakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yaitu dengan menggunakan angket/kuesioner dan dokumentasi. Uji keabsahan data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji hipotesis menggunakan uji regresi sederhana yaitu analisisnya dengan membandingkan nilai t_{tabel} dengan t_{hitung} dan uji regresi ganda yang analisisnya membandingkan antara F_{hitung} dengan F_{tabel} .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara sikap kerja (X_1) terhadap kinerja pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, dibuktikan dengan $F_h > F_t$ ($13,90 > 4,20$) dengan koefisien determinasi $r^2 = 0,33$ yang artinya sebesar 33% variabel ini mempengaruhi kinerja Pengawas dan 67% dipengaruhi variabel lain; (2) terdapat pengaruh yang signifikan budaya kerja (X_2) terhadap kinerja pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, dibuktikan dengan $F_h > F_t$ ($11,32 > 4,07$) dengan koefisien determinasi $r^2 = 0,29$ yang artinya sebesar 29% variabel ini mempengaruhi kinerja Pengawas dan 71% dipengaruhi variabel lain; (3) terdapat pengaruh sikap kerja (X_1) dan budaya kerja (X_2) secara simultan dan signifikan terhadap kinerja Pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, dibuktikan pada taraf signifikan 5% untuk $df_1 = 1$ ($k-1/2-1$) dan derajat bebas $df_2 = 28$ ($n-k/30-2$) didapat pada tabel adalah $F_t = 3,22$ sedangkan $F_h = 13,43$ yang berarti $F_h > F_t$ ($13,43 > 3,22$).

Kata kunci : Sikap Kerja, Budaya Kerja, Kinerja Pengawas