

ABSTRAK

Yusfi Hadi Mahendra, (1640110072). Efektivitas Bimbingan Karier Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Bagi Penyandang Disabilitas Tunadaksa Di Kabupaten Pati.

Penelitian ini bertujuan menguji secara empiris mengenai efektifitas bimbingan karier untuk meningkatkan motivasi kerja bagi penyandang disabilitas tunadaksa di perkumpulan penyandang disabilitas Indonesia Kabupaten Pati.

Jenis penelitian ini adalah penelitian eksperimen bentuk *Pre – Experimental Design* (desain pra-eksperimen) dengan desain *One Group Pretest-Posttest*. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 45 orang dan sampel sebanyak 15 orang responden dengan teknik *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala *likert* yang digunakan pada saat sebelum dan sesudah pemberian layanan bimbingan karier. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji homogenitas dan analisis uji perbedaan dua rata-rata (*Uji t*).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja sebelum diberi layanan bimbingan karier termasuk dalam kategori sedang dengan rata-rata skor sebesar 84,73 dan persentase sebesar 70,61%. Dan tingkat motivasi kerja setelah diberi layanan bimbingan karier mengalami peningkatan yang sangat signifikan yaitu termasuk dalam kategori sangat tinggi dengan rata-rata skor sebesar 104 dan persentase sebesar 86,67%. Jadi, persentase tingkat motivasi kerja penyandang disabilitas tunadaksa mengalami peningkatan sebesar 16,05%. Berdasarkan perhitungan analisis uji perbedaan dua rata-rata (*uji t*) dengan bantuan program olah data SPSS.18, dapat diketahui bahwa nilai sig lebih besar dari 0,05 ($0,076 > 0,05$). Artinya bimbingan karier efektif untuk meningkatkan motivasi kerja bagi penyandang disabilitas tunadaksa di Perkumpulan Penyandang Disabilitas Indonesia Kabupaten Pati.

Kata Kunci: Efektivitas, Bimbingan Karier, Motivasi kerja, Penyandang Disabilitas Tunadaksa