

ABSTRAK

Fabiyanto, NIM : 1520310157, Jurusan Ekonomi Dan Bisnis Islam, Judul : “Analisis Pemberian Insentif Dan Jaminan Sosial Dalam Perspektif Islam Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Konveksi Renando Sport)”, Skripsi : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus.

Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh permasalahan yang ada dan kemudian menjadi pertanyaan masyarakat umum perihal pemberian insentif dan jaminan sosial menurut agama Islam.. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan menggunakan metode pengamatan yang dilakukan secara langsung maupun tidak langsung maupun tidak langsung pada obyek yang diteliti.

Selain melakukan pengamatan, wawancara juga dilakukan guna memperoleh informasi terkait bagian-bagian dalam pembahasan ini. Lokasi penelitian ini dilakukan di Renando Sport Konveksi Desa Padurenan, Kecamatan Gebog, Kabupaten Kudus. Uji keabsahan data penelitian yaitu menggunakan uji kredibilitas data dengan melakukan perpanjangan pengamatan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: insentif adalah pemberian bonus terhadap karyawan terkait dengan target yang di produksi oleh karyawan di renando sport konveksi, kompensasi khusus yang diberikan perusahaan terhadap karyawan diluar gaji pokok untuk membantu memotivasi atau mendorong karyawan tersebut lebih giat dalam bekerja dan berusaha memperbaiki prestasi kerja di perusahaan. Kedua, Jaminan sosial dalam perspektif Islam adalah terbagi menjadi tiga asas, asas yang pertama adalah asas kemanusiaan, kedua, asas manfaat, dan ketiga asas keadilan. Jaminan sosial sudah ada sejak zaman nabi dan para sahabat, jadi jaminan sosial jika di terapkan di negara dan perusahaan di Indonesia sangat membantu bagi para pekerja dan karyawan. Ketiga, Pemberian insentif dan jaminan sosial di renando sport konveksi telah menerapkan insentif dan jaminan sosial ketenagakerjaan. Bentuk pemberian insentif diberikan oleh perusahaan kepada karyawan untuk mendorong dan merangsang semangat kerja karyawan yang melebihi batas tujuan atau target yang ditentukan oleh perusahaan.

Kata kunci: Insentif Dalam Perspektif Islam, Jaminan Sosial Dalam Perspektif Islam, dan Motivasi Kerja