

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dilapangan, maka peneliti mencoba memaparkan kesimpulan tentang pemberian insentif dan jaminan sosial terhadap motivasi kerja karyawan menurut perspektif Islam.

1. Insentif merupakan kompensasi khusus yang diberikan perusahaan terhadap karyawan diluar gaji pokok untuk membantu memotivasi atau mendorong karyawan tersebut lebih giat dalam bekerja dan berusaha memperbaiki prestasi kerja di perusahaan. Prinsip pemberian insentif ini berhubungan dengan kinerja karyawan yang malampaui standar yang telah ditetapkan perusahaan.
2. Jaminan sosial dalam perspektif Islam adalah terbagi menjadi tiga asas, asas yang pertama adalah asas kemanusiaan, kedua, asas manfaat, dan ketiga asas keadilan. Dalam hal ini Renando Sport Konveksi menerapkan tiga asas tersebut. Jaminan sosial sudah ada sejak zaman nabi dan para sahabat, jadi jaminan sosial jika di terapkan di negara dan perusahaan di Indonesia sangat membantu bagi para pekerja dan karyawan. Karena dengan diterapkannya pemberian insentif dan jaminan sosial dapat memberikan rasa tenang dan aman terhadap karyawan sehingga dapat memberikan motivasi untuk mengoptimalkan kinerjanya
3. Pemberian insentif dan jaminan sosial di Renando Sport Konveksi telah menerapkan insentif dan jaminan sosial dengan prinsip islami dengan cukup baik. Bentuk pemberian insentif diberikan oleh perusahaan kepada karyawan untuk mendorong dan merangsang semangat kerja karyawan yang melebihi batas tujuan atau target yang ditentukan oleh perusahaan. Sedangkan pemberian jaminan sosial ketenagakerjaan kepada karyawan di renando sport konveksi yang ada di kudas, telah di berikan terhadap pekerjanya, berupa BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan dengan tujuan yaitu menjamin kesehatan dan keamanan kerja karyawan Renando Sport Konveksi agar lebih aman dan tidak terjadi hal-hal yang tidak diinginkan nantinya.

## B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, meliputi:

1. Terbatasnya waktu wawancara karena sibuknya beberapa narasumber yaitu owner, pengawas produksi dan karyawan produksi dalam memberikan keterangan membuat penulis harus melakukan wawancara dengan waktu terbatas
2. Kedalaman wawasan dan pemahaman peneliti tentang sistem. Hal ini sangat dibutuhkan untuk eksplorasi data dan fakta penelitian.

## C. Saran

Setelah menyusun skripsi ini, peneliti dapat mengemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Pihak Owner Renando Sport Konveksi di Desa Padurenan Gebog  
Owner atau pemilik sangat berperan dalam menentukan standar atau kriteria yang lebih spesifik terkait kompensasi berupa jenjang karir, agar karyawan lebih paham dan termotivasi untuk mencapai standar yang telah ditentukan.
2. Karyawan Renando Sport Konveksi di Desa Padurenan Gebog  
Pengetahuan dan pemahaman karyawan pentingnya kompensasi bukan hanya berupa financial yang bersifat tunai saja tetapi juga berupa financial non-tunai. Selain insentif jaminan sosial ketenagakerjaan dan jaminan kesehatan juga penting. Karena apabila terjadi sesuatu yang tidak diinginkan dalam bekerja karyawan tidak kesulitan dalam menghadapi masalah tersebut. Hal ini akan memberikan rasa aman dan tenang dalam bekerja sehingga dapat mengoptimalkan kinerjanya dalam bekerja

## D. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah dengan segala taufiq dan hidayahNya, serta bimbingan dari pembimbing dan bantuan dari renando sport konveksi akhirnya skripsi yang berjudul “ **Analisis Pemberian Insentif Dan Jaminan Sosial Dalam Perspektif Islam Terhadap Motivasi Karyawan Di Renando Sport Konveksi**” dapat penulis selesaikan. Shalawat serta salam tetap kita haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan pelajaran untuk kita semua.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih banyak kekurangan dan kelemahan. Baik dari sisi metodologi maupun system penulisanya, karena keterbatasan referensi dan kemampuan penulis miliki. Akhirnya semoga kita Bersama mendapat petunjuk dari Allah SWT. Amiin...

