

ABSTRAK

Muhammad Lukman Hakim, 1420210188, Pengaruh Motivasi, Etos Kerja Islam Dan Keterampilan Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, etos kerja islam dan keterampilan interpersonal terhadap kinerja karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan metode penelitian lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus yang berjumlah 214 karyawan. Dan pengambilan sampel menggunakan tehnik *simple random sampling* serta menggunakan tabel dari sugiono dengan taraf kesalahan 10% yaitu sebanyak 118 karyawan yang dijadikan sebagai responden. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, analisi regresi berganda, koefisien determinasi dan uji t.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dibuktikan nilai t hitung 2.019 lebih besar dari nilai t tabel 1.658 dengan signifikasi 0.046. Variabel Etos Kerja Islam (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) hal ini dibuktikan nilai t hitung 2.264 lebih besar dari nilai t tabel 1.658 dengan signifikasi 0.025. Variabel Keterampilan Interpersonal (X3) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dibuktikan nilai t hitung 2.402 lebih besar dari nilai t tabel 1.658 dengan signifikasi 0.018

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Etos Kerja Islam, Keterampilan Interpersonal dan Kinerja Karyawan*