

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*, IKLIM ORGANISASI  
DAN PELIMPAHAN WEWENANG TERHADAP KOMITMEN  
KARYAWAN PADA CV. ARJUNA BAROKAH KUDUS**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)  
dalam Bidang Ilmu Ekonomi Syariah**

**Oleh :**

**AKHIF AL ANWAR**

**NIM: 1320210086**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
TAHUN 2019**



**KEMENTERIAN AGAMA RI**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
Jl. Conge Ngembalrejo PO Box 51, Kudus 59322, Telp (0291) 432677

### **PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi saudara :

Nama : Akhif Al Anwar  
NIM : 1320210086  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Judul : Pengaruh Work Family Conflict, Iklim Organisasi, dan Pelimpahan Wewenang Terhadap Komitmen Karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus

Benar-benar telah melalui proses bimbingan dengan pembimbing sejak 27 April 2017 sampai dengan 1 November 2019 dan disetujui untuk dapat dilanjutkan ke proses munaqosyah.

Kudus, 4 November 2019  
Dosen Pembimbing

  
Irsyad Adriyanto, SE., M.Si  
NIP. 198001012008011031



**KEMENTERIAN AGAMA RI  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Conge Ngembalrejo PO Box 51, Kudus 59322, Telp (0291) 432677

**PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi saudara:

Nama/NIM : Akhif Al Anwar/1320210086  
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
 Program Studi : Ekonomi Syariah (ES)  
 Judul : Pengaruh Work Family Conflict, Iklim Organisasi,  
 dan Pelimpahan Wewenang Terhadap Komitmen  
 Karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus

telah diujikan pada 14 November 2019 dan dinyatakan LULUS dalam  
 Ujian Majelis Munaqosyah Skripsi, sehingga dapat dilakukan Yudisium  
 Sarjana.

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
<u>Wahibur Rokhman, SE, M.Si., Ph.D</u> NIP. 197310282002121002 Penguji I	18/11/2019	
<u>H. Jaenal Arifin, M.Ag</u> NIP. 197402072007011026 Penguji II	21/11/2019	
<u>Muzayyidatul Habibah, ME</u> NIP. 198405252019032018 Sekretaris	19/11/2019	
<u>Irsvad Adrivanto, SE., M.Si</u> NIP. 198001012008011031 Dosen Pembimbing	19/11/2019	
<u>Dr. Supriyadi, SH., MH</u> NIP. 197210201999031001 Dekan	21/11/2019	



## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, saya Akhif Al Anwar NIM. 1320210086 menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini :

1. Seluruhnya merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan dalam bentuk dan untuk keperluan apapun; dan
2. Tidak berisi material yang pernah ditulis orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan rujukan dalam penulisan skripsi ini.

Saya bersedia menerima sanksi apabila di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran pernyataan saya ini.

Kudus, 1 November 2019  
Yang Menyatakan,



NIM. 1320210086

## ABSTRAK

Akhif Al Anwar. NIM. 1320210086. Pengaruh *Work Family Conflict*, Iklim Organisasi dan Pelimpahan Wewenang terhadap Komitmen Karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus

Komitmen karyawan tidak akan tumbuh dengan sendirinya. Ada hubungan yang signifikan antara faktor-faktor yang mempengaruhinya antara lain *Work Family Conflict*, Iklim Organisasi dan Pelimpahan Wewenang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work family conflict* terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Untuk mengetahui pengaruh pelimpahan wewenang terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Untuk mengetahui pengaruh *work family conflict*, iklim organisasi dan pelimpahan wewenang terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) yaitu mempelajari secara intensif latar belakang, status terakhir, dan interaksi lingkungan yang terjadi pada suatu satuan sosial seperti individu, kelompok, lembaga, atau komunitas. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini merupakan karyawan CV. Arjuna Barokah Kudus yang berjumlah 60 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik dan uji hipotesis yang terdiri dari deskriptif statistik, analisis regresi berganda, uji statistik t dan uji statistik F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *work family conflict* berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pelimpahan wewenang berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Terdapat pengaruh *work family conflict*, iklim organisasi dan pelimpahan wewenang terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus.

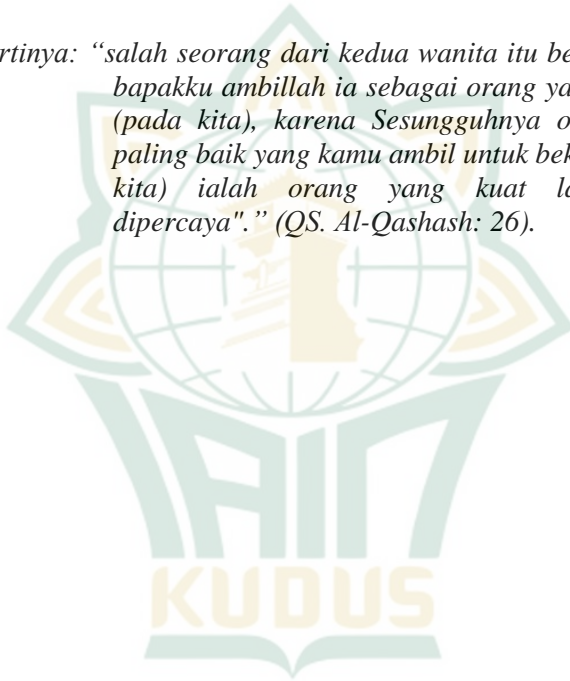
**Kata Kunci : *Work Family Conflict*, Iklim Organisasi, Pelimpahan Wewenang, Komitmen Karyawan.**

## MOTTO

قَالَتْ إِحَدُهُمَا يَتَأْتِ اسْتَعْجِرُهُ ۖ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَعْجَرْتُ الْقَوِي

الْأَمِينُ ﴿٢٦﴾

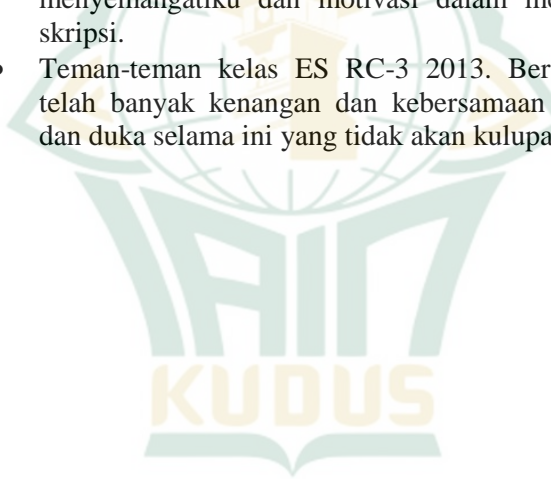
*Artinya: "salah seorang dari kedua wanita itu berkata: "Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya"."* (QS. Al-Qashash: 26).



## PERSEMBAHAN

Puji syukur atas rahmat Allah SWT, dan ucap syukur alhamdulillah dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan karya kecilku ini untuk :

- Bapak Sukarmin dan Ibu Kholifaturoffiah yang dari kecil selalu membimbing dan menyayangiku selalu, memberikan semangat dalam kelemahanku, memberikan pendidikan yang layak bagiku yang menghantarkanku sampai sedemikian ini, yang terpenting adalah aku menyanyangi keluargaku selalu dan tertancapkan dihatiku yang terdalam.
- Kakak Fatkhurrohman yang tidak henti-hentinya menyemangatiku dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
- Teman-teman kelas ES RC-3 2013. Bersama kalian telah banyak kenangan dan kebersamaan dalam suka dan duka selama ini yang tidak akan kulupakan.





**PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN**

**1. KONSONAN**

HURUF ARAB	NAMA	HURUF LATIN	NAMA
أ	alif	Dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	ta	T	Te
ث	sa	S	es (dengan titik diatas)
ج	jim	J	Je
ح	ha	H	Ha (dengan titik dibawah)
خ	kha	Kh	Ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Z	Zet (dengan titik diatas)
ر	ra	R	Er
ز	za	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	Es dan ye
ص	sad	S	Es (dengan titik dibawah)
ض	dad	D	de (dengan titik dibawah)
ط	ta	T	te (dengan titik dibawah)
ظ	za	Z	zet (dengan titik dibawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik diatas
غ	‘gain	G	Ga
ف	fa	Fa	Ef
ق	qaf	Q	Ki
ك	kaf	K	Ka



HURUF ARAB	NAMA	HURUF LATIN	NAMA
ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wau	W	We
ه	ha	H	Ha
ى	hamzah	“	Apostrop
ي	ya	Y	Ye

## 2. VOKAL

### a. Vokal Tunggal

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
ـَ	Fathah	A	A
ـِ	kasroh	I	I
ـُ	Dhummah	U	U

### b. Vokal Rangkap

Tanda dan Huruf	Nama	Gabungan Huruf	Nama
ـِـَ ي	Fathah dan ya	Ai	a dan i
ـِـَ و	Fathah dan wawu	Au	a dan u

### c. Maddah atau Vokal Panjang

Harokat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
ـِـَـَ ي	Fathah dan alif atau ya'	â	a dan garis di atas
ـِـِـَ ي	Kasroh dan ya'	î	i dan garis di atas
ـِـِـُ و	Dhummah wawu	û	u dan garis diatas

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work Family Conflict*, Iklim Organisasi dan Pelimpahan Wewenang terhadap Komitmen Karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (satu) pada Ekonomi Syariah di Institut Agama Islam Negeri Kudus.


Penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Mundakir, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kudus.
2. Dr. Supriyadi, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus.
3. Irsad Andriyanto, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Anisa Listiana, S.Ag., M.Ag., selaku Kepala Perpustakaan IAIN Kudus yang telah memberikan izin dan layanan perpustakaan yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Para Dosen atau Staf Pengajar di lingkungan Institut Agama Islam Negeri Kudus yang membekali berbagai pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu serta sahabat-sahabat terbaikku yang selama ini selalu memberikan yang terbaik bagiku serta memberikan semangat belajar dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-temanku seperjuangan yang sama-sama memberikan motivasi dan semangat kebersamaan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya, peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya. Karena itu, kritik konstruktif dari siapapun diharapkan menjadi semacam suara yang dapat menyapa tulisan ini sebagai bahan pertimbangan dalam proses kreatif berikutnya. Namun demikian, sekecil apapun makna yang terjelma dalam tulisan inipun juga diharapkan ada manfaatnya bagi penulis sendiri dan pembaca pada umumnya.

Kudus, 1 November 2019

Penulis



**Akhif Al Anwar**

**NIM. 1320210086**

