

## ABSTRAK

Akhif Al Anwar. NIM. 1320210086. Pengaruh *Work Family Conflict*, Iklim Organisasi dan Pelimpahan Wewenang terhadap Komitmen Karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus

Komitmen karyawan tidak akan tumbuh dengan sendirinya. Ada hubungan yang signifikan antara faktor-faktor yang mempengaruhinya antara lain *Work Family Conflict*, Iklim Organisasi dan Pelimpahan Wewenang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work family conflict* terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Untuk mengetahui pengaruh pelimpahan wewenang terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Untuk mengetahui pengaruh *work family conflict*, iklim organisasi dan pelimpahan wewenang terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) yaitu mempelajari secara intensif latar belakang, status terakhir, dan interaksi lingkungan yang terjadi pada suatu satuan sosial seperti individu, kelompok, lembaga, atau komunitas. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini merupakan karyawan CV. Arjuna Barokah Kudus yang berjumlah 60 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik dan uji hipotesis yang terdiri dari deskriptif statistik, analisis regresi berganda, uji statistik t dan uji statistik F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *work family conflict* berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pelimpahan wewenang berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus. Terdapat pengaruh *work family conflict*, iklim organisasi dan pelimpahan wewenang terhadap komitmen karyawan pada CV. Arjuna Barokah Kudus.

**Kata Kunci : *Work Family Conflict*, Iklim Organisasi, Pelimpahan Wewenang, Komitmen Karyawan.**