

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung dan Muna, “Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Pada Divisi PT Jamsostek”, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 3 No. 1 (2012).
- Al Qur'an dan Terjemahannya* (Kudus: Mubarakatan Toyyibah, 2018).
- Alma dan Priansa. *Manajemen Bisnis Syariah* (Bandung: Alfabeta, 2014).
- Dawam Raharjo, *Islam dan Transformasi Sosial Ekonomi*, (Yogyakarta: Lembaga Studi Agama dan Filsafat, 2015), 262.
- Devi Sandra, “Kontribusi Komitmen Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada PT. Carrefour Indonesia”, *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol.1 No.1 (2010): 4-5.
- Dewa Gede dan Desak Ketut, “Pengaruh *Work – Family Conflict* dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan *Turn over intention*”, *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol 4, No. 11 (2015): 3715.
- Didit Darmawan, *Prinsip – Prinsip Perilaku Organisasi*, (Surabaya: Pena Semesta, 2013), 175.
- Eli Achmad Mahiri, “Pengaruh Pelimpahan Wewenang Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka”, *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi* Vol. 3 Nomor 1 (2016).
- Etty Susanty, “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan pada Universitas

- Terbuka”, *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol.8 No.2 (2012): 124.
- Fakhrian Amrullah, dkk, “Pengaruh Pembagian Kerja Dan Wewenang Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Galangan Balikpapan Utama”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.2 No. 1 (2015):1.
- Ferdinand, Augusty. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro, 2012.
- Fery Kustianto dan Ahmad Abidin Iskhak, “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Garam (Persero)”, *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA* , Vol. 1 No.1 Februari (2015): 1.
- Fred Luthans, *Perilaku Organisasi*, (Yogyakarta:ANDI, 2016), 245.
- Giovanny Anggasta dan Meily Margaretha, ”Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi : Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”, *Jurnal Manajemen*, Vol.13 No.1 (2013): 30.
- Hendra Ardiansyah, “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Garam (Persero)”, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 2 No. 3 (2015): 1.
- I Putu Esa, “Pengaruh Komitmen Terhadap Perubahan Pada Intensi Keluar: Dengan *Coping* Terhadap Perubahan Sebagai Variabel Pemediasi”, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 3 No. 1 (2012): 174.
- Imam Ghozali, *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS*, (Semarang: BP UNDIP, 2015), 41.

- Jeff Madura, *Pengantar Bisnis*, (Jakarta: Salemba Empat, 2007), 29.
- Komalasari, Moh. Nasih, dan Teguh, “Pengaruh *Public Service Motivation* dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Organisasi Pemerintahan”, *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol.2 No.2 (2009): 133.
- Louise P And Langford, *Work Life Balance Or Work Life Alignment?*, *Journal Of Management and Organizations*, Vol. 14 Issue 3 (2008): 3.
- Malika Ramadhani, “Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan – Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia)”, *Jurnal Universitas Brawijaya*, Vol.2 No.1 (2018): 4.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta, 2010.
- Mulyadi, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*, (Jakarta: Salemba Empat, 2017), 137.
- Ni Luh Putu, dkk, “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit”, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.11 No.2, (2013): 233.
- Saifudin Azwar, *Metode Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2017), 8.
- Satria, “Pengaruh Sistem Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Karyawan”, *Jurnal yang dipublikasikan*, Vol.3 No.2, (2015): 8.
- Stephens P. Robbins, *Perilaku Organisasi*, (Jakarta: Prehallindo, 2016), 125.
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2006), 102.

- Sugiyono, *Statistik Untuk Penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2015), 55.
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010), 161.
- Sujianto, Agus Eko. *Aplikasi Statistik dengan SPSS Untuk Pemula* (Jakarta: Prestasi Pustaka, 2017).
- Toto Syatori dan Nanang Gozali, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Bandung: Pustaka Setia, 2012), 68.
- Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islami*, (Jakarta: Gema Insani, 2012).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Wijaya, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja, Komunikasi Organisasi terhadap Komitmen”, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 3 No. 1 (2012).
- Yantha dan Sudibya, “Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Role Stress Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan”, *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol. 5 No. 4 (2016): 2579.
- Zaroni, Akhmad Nur. “Bisnis dalam Perspektif Islam (Telaah Aspek Keagamaan dalam Kehidupan Ekonomi)”. *MAZAHIB*. Vol. IV No. 2 (2017): 173.