

## ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Konveksi Lida Jaya Kudus)**

**Elly Surya Dewi**  
**1520310009**

Kinerja adalah hasil kerja yang di capai oleh individu sesuai dengan peran atau tugasnya dalam periode tertentu, yang dihubungkan dengan ukuran nilai atau standart tertentu dari organisasi tempat individu tersebut bekerja. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan contoh yang baik dari seorang pemimpin, memotivasi karyawan dan selalu memperhatikan karyawan dalam bekerja. Kepemimpinan merupakan suatu aktivitas untuk mempengaruhi perilaku orang lain agar mereka mau diarahkan untuk mencapai tujuan tertentu. Komunikasi merupakan suatu proses penyampaian pikiran, perasaan dari seseorang kepada orang lain serta sebagai pengoperan ide dan gagasan untuk menyatukan kekuatan sehingga terjadi interaksi antara orang-orang yang berkomunikasi, menuju pencapaian tujuan bersama. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Lida Jaya Kudus. Penentuan sampel dilakukan dengan metode *non probability sampling* yaitu dengan teknik *census sampling* (sampel jenuh) dengan responden 55 orang. Dan analisis data menggunakan analisis uji statistic meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda dengan uji t (parsial), uji F (simultan) serta *adjusted r square*. Hasil penelitian adalah sebagai berikut: (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung  $>$  t tabel ( $3,775 > 2,006$ ). (2) terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung  $>$  t tabel ( $5,661 > 2,006$ ). (3) terdapat pengaruh bersama-sama antara kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung  $>$  F tabel ( $45,625 > 3,17$ ).

*Kata Kunci: Kepemimpinan, Komunikasi, Kinerja Karyawan*