

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan pada Konveksi Lida jaya Kudus. Responden dalam penelitian ini berjumlah 55 responden. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik kepemimpinan terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3,775 dengan nilai t_{tabel} 2,006 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,775 > 2,006$) maka H_0 ditolak artinya secara parsial kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan hasil T_{hitung} positif artinya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian statistik komunikasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 5,661 dengan nilai t_{tabel} 2,006 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5,661 > 2,006$) maka H_0 ditolak artinya secara parsial komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan hasil T_{hitung} positif artinya komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Dari hasil uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 45.625 dengan tingkat signifikansi $0,00 < 0,05$. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($45,625 > 3,17$) maka H_0 ditolak, artinya kepemimpinan dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki banyak keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain:

1. Kurangnya variabel yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.

2. Penelitian ini hanya memfokuskan pada satu objek penelitian yaitu Konveksi Lida Jaya Kudus.
3. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga masih sangat sedikit sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dipaparkan oleh peneliti diatas terdapat saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait untuk penelitian selanjutnya. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan antara lain:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topic yang sama disarankan untuk lebih memperbanyak variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang lebih luas.
2. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topic yang sama disarankan untuk lebih memperbanyak variabel penelitian dan lebih meluaskan populasi penelitian sehingga memiliki kontribusi penelitian yang lebih luas.
3. Bagi pemilik Konveksi Lida Jaya Kudus disarankan untuk lebih meningkatkan kepemimpinan dan komunikasi agar meningkatkan kinerja karyawan di Konveksi Lida Jaya Kudus.

D. Kata Penutup

Demikian akhir dari tulisan ini dan tidak lupa mengucapkan syukur *Alhamdulillah* peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya dari awal pengerjaan skripsi hingga saat ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi Lida Jaya Kudus”.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi masih jauh dari kesempurnaan dan peneliti berharap apa yang menjadi kelemahan dalam penelitian ini dapat dimaklumi. Sehingga peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan selanjutnya. Harapan peneliti mudah-mudahan skripsi ini bisa

memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi peneliti maupun bagi pembaca umumnya, dan khususnya bagi peneliti dimasa yang akan datang. Aamiin Yaa Rabbal'alamin.

